



Veiligheidshuis

# *Onze koers in 2018*

---

*Jaarplan  
Veiligheidshuis  
Haaglanden*





# ***Onze koers in 2018***

---

*Jaarplan  
Veiligheidshuis  
Haaglanden*

## ***Jaarplan Veiligheidshuis Haaglanden 2018***

*Voor u ligt het jaarplan 2018 van het Veiligheidshuis Haaglanden. Samen met de regievoerende gemeenten en onze ketenpartners hebben we gekeken wat ons in 2018 te doen staat. Wat daarin opvalt, is dat de onderwerpen die voor onze ketenpartners belangrijk zijn vrijwel naadloos aansluiten bij de landelijke meerjarenagenda voor Veiligheidshuizen en onze speerpunten van afgelopen jaar. Dat ervaren we als een bevestiging dat we de juiste koers varen.*

### **Opzet**

*De indeling van het jaarplan is als volgt:*

*Deel I: Korte terugblik op 2017*

*Deel II: Omgevingsontwikkelingen*

*Deel III: Focus 2018*

*Deel IV: Wie zijn we en wat doen we – beschrijving van het Veiligheidshuis*

*Deel V: Financiering 2018*



## DEEL I

# Korte terugblik 2017

Het vertrekpunt voor dit plan is het jaar 2017. Daarom kijken we graag kort met u terug op onze inspanningen en resultaten van het afgelopen jaar. In 2017 hebben we mooie stappen gemaakt in de uitvoering van onze speerpunten; 'mens achter de casus', 'verbinding zorg en veiligheid' en 'informatie, analyse en meetbaarheid'.

### MENS ACHTER DE CASUS

#### Betrokkene aan tafel

In 2017 is het Veiligheidshuis Haaglanden gestart met de pilot 'betrokkene aan tafel'. Tot dusver is het enkele keren gelukt om een betrokkene aan tafel te krijgen. Hieruit is gebleken dat het directe gesprek van meerwaarde is. Door de positieve houding en eigen inbreng werd betrokkene onderdeel van het plan van aanpak, waardoor de kans van slagen groter werd. In de praktijk lijkt het echter lastiger dan verwacht om een betrokkene aan tafel te krijgen. Met name de problematiek van cliënten lijkt daarin de doorslaggevende factor te zijn.

#### Casuscoördinatie

De casuscoördinator is na het focus- of casusoverleg het eerste aanspreekpunt in de casus voor de ketenpartners en overziet dat er gewerkt wordt vanuit één plan van aanpak. Casuscoördinatie is essentieel voor het laten slagen van een plan van aanpak en ter bevordering van de lijnen tussen ketenpartners onderling. Daarnaast is de casuscoördinator de aangewezen persoon om het Veiligheidshuis op de hoogte te houden van de actuele stand van zaken. Hij of zij geeft een signaal als bemoeienis van het Veiligheidshuis weer nodig is. Om meer inzicht te krijgen hoe casuscoördinatie het beste ingericht kan worden, zijn in 2017 twee rapporten uitgebracht: 'Wat werkt en hoe komt het dat het werkt' en 'Verkenning casuscoördinatie'. Met de uitkomsten hiervan gaat Veiligheidshuis Haaglanden in 2018 aan de slag om de positie van casuscoördinatoren en de uitvoering van de plannen van aanpak te versterken.





### **VERBINDING ZORG- EN VEILIGHEID**

Het Veiligheidshuis heeft een Quick scan laten uitvoeren waarin per gemeente in kaart is gebracht hoe lokale teams onderling samenwerken, hoe zij invulling geven aan hun regierol, hoe zij zorg en veiligheid met elkaar verbinden en hoe daarin wordt geschakeld met het Veiligheidshuis. In dit traject zijn gesprekken gevoerd met de regiogemeenten, onder meer over hoe zij de samenwerking tussen de regiogemeenten en het Veiligheidshuis zien. De uitkomsten hiervan kunnen ons helpen bij het maken en uitvoeren van de plannen van aanpak. Het biedt overzicht voor de regionale partners in de lokale structuur en de wijze waarop we met elkaar (regionaal en lokaal) bepalen wat we nog te doen hebben. Ook geeft het ons inzicht in hoe we onze processen binnen het Veiligheidshuis zodanig kunnen aanpassen dat de juiste informatie op de juiste plek belandt om van daaruit een effectief plan van aanpak op te stellen.

### **INFORMATIE, ANALYSE EN MEETBAARHEID**

In 2017 heeft het Veiligheidshuis haar regionale informatie- en expertise functie verder uitgebouwd. Zo heeft het informatiecentrum meer aandacht besteedt aan het signaleren van knelpunten en dwarsverbanden. Daarnaast zijn we begonnen te onderzoeken of het mogelijk is om de corebusiness meetbaar te maken, om zodoende inzichtelijk te krijgen wat onze werkzaamheden opleveren.

Al met al een bewogen jaar met veel interessante ontwikkelingen. Wij kijken hier tevreden op terug en verheugen ons op het komende jaar met nieuwe plannen en ambities!



## DEEL II

# Omgevings- ontwikkelingen

De volgende ontwikkelingen worden als kader gehanteerd voor het Jaarplan 2018:

### Landelijke Meerjarenagenda Veiligheidshuizen

In 2017 hebben de Veiligheidshuizen in Nederland een landelijke meerjarenagenda voor 2017 tot 2020 geformuleerd. Met deze agenda wordt de komende drie jaar een verbeterslag uitgevoerd op de (inrichting van het) eigen netwerk, de verbinding met de omgeving en een aantal specifieke thema's. Voor al deze thema's zijn doelstellingen geformuleerd waaraan de Zorg- en Veiligheidshuizen in de komende drie jaar gezamenlijk en individueel gaan werken.

Uitgangspunt van de meerjarenagenda is de gezamenlijke kernboodschap: *"Sommige problemen van burgers zijn zo complex dat geen oplossing wordt bereikt in de reguliere processen van zorg en veiligheid. Er is dan regie en coördinatie nodig om tot een doorbraak te komen. De regisseurs van het (Zorg- en) Veiligheidshuis brengen professionals uit de domeinen zorg, veiligheid en gemeente bij elkaar. Zonder de verantwoordelijkheden over te nemen, dragen zij oplossingen aan voor gecoördineerde actie. Het (Zorg- en) Veiligheidshuis bewaakt de uitvoering van de afspraken en forceert vooruitgang als het proces stagneert. Dankzij de netwerksamenwerking worden complexe problemen integraal aangepakt en beter beheersbaar."*

Naast de kernboodschap hebben de Veiligheidshuizen een aantal doelstellingen opgesteld. Deze zijn vertaald in een set indicatoren die betrekking hebben op de thema's radicalisering, zorg en veiligheid, ICT, tenuitvoerlegging sancties (justitiabelen), ZSM, informatiedeling en privacy, personen met verward gedrag en Veilig Thuis. Deze indicatoren vormen het kader waarmee de gezamenlijke meerjarenagenda kan worden gemonitord. Het Veiligheidshuis Haaglanden heeft de indicatoren in 2017 voor het eerst ingevuld. De resultaten van de eerste invulsessie gebruiken we als input voor de ontwikkeling van het Veiligheidshuis in de komende jaren.

### Regeerakkoord 2017-2021: 'Vertrouwen in de toekomst'

Het nieuwe kabinet is hard voor wie de rechtsstaat, op welke manier dan ook, probeert te ondermijnen. Dit raakt ook veiligheidsvraagstukken rondom de doelgroepen van het Veiligheidshuis zoals bijvoorbeeld de aanpak van radicalisering en (gewelddadig) extremisme. Het Veiligheidshuis volgt nauwlettend de ontwikkelingen die uit het regeerakkoord zullen voortvloeien.

### Privacy

Rondom het onderwerp privacy heeft in 2017 landelijk een aantal ontwikkelingen plaats gevonden waar het Veiligheidshuis Haaglanden een bijdrage aan heeft geleverd. Een werkgroep met vertegenwoordigers van de landelijke ketenpartners, Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), het ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV) en Veiligheidshuizen, waaronder Veiligheidshuis Haaglanden, heeft het 'Handvat Gegevensdeling in het zorg- en veiligheidsdomein' gepubliceerd. Het handvat richt zich op het delen van informatie bij integrale, ketenoverstijgende samenwerking rondom complexe problematiek (de corebusiness van het Veiligheidshuis). De kennis uit het handvat wordt door middel van trainingen en een webtool voor professionals toegankelijk gemaakt. Op dit moment wordt gewerkt aan het opstellen van een landelijk modelconvenant welke in 2018 opgeleverd gaat worden en vervolgens geïmplementeerd binnen de veiligheidshuizen.

Daarnaast heeft Price Waterhouse Coopers in opdracht van meerdere Veiligheidshuizen waaronder het Veiligheidshuis Haaglanden verkend wat de knelpunten en behoeften in de huidige juridische kaders zijn en heeft vervolgens een actieplan opgesteld met het doel de juridische basis voor domein-overstijgende netwerksamenwerking in de wet te verankeren. Dit zal in 2018 vervolg gaan krijgen.

De NCTV (Nationaal Coördinator Terrorismedebestrijding en Veiligheid) heeft samen met de G4 het zogenaamd modelconvenant 'persoonsgerichte aanpak voorkoming radicalisering en extremisme' opgesteld. Dit modelconvenant doet zoveel mogelijk recht aan de bestaande praktijk van de casusoverleggen en aan de eisen die de (privacy)wetgeving stelt aan het delen van persoonsgegevens. De implementatie hiervan gaat in 2018 vorm krijgen.

### Ontwikkelingen binnen ons netwerk

#### Fivoor

Per 1 januari 2018 fuseren Palier (onderdeel van de Parnassia Groep), Aventuriijn (onderdeel Altrecht GGZ), FPC de Kijvelanden en FPC Gent tot Fivoor. Fivoor begeleidt patiënten op verschillende levensterreinen en levert daarvoor een regionaal aanbod van forensische en

intensieve psychiatrische zorg, met een directe toegang tot hooggespecialiseerde bovenregionale zorgprogramma's. Door intensieve samenwerking met de reguliere GGZ en met partners als de penitentiaire inrichtingen, Openbaar Ministerie en politie, wil Fivoor het maatschappelijk risico reduceren en de kans op recidive terugdringen.

### Koers en Kansen

Vanuit het Ministerie van Veiligheid en Justitie is een whitepaper opgesteld waarin ideeën zijn opgenomen over de toekomstige sanctie-uitvoering. Dit dient als basis voor gesprekken met belanghebbende organisaties in de zorg, lokaal domein en de strafrechtketen. Er zijn drie veranderlijnen waarlangs de ontwikkelingen van de organisatie van de sanctie-uitvoering vorm kan krijgen:

1. Veilig dichtbij; verbinding met de gemeentelijke integrale aanpak;
2. Levensloop centraal; integraal individueel plan van aanpak, eventueel ook voor het gezin;
3. Vakmanschap voorop; de inzet van professionals met uiteenlopende disciplines, gezamenlijke verantwoording over het maatschappelijke resultaat.

Voor de eerste twee punten sluiten naadloos aan bij de inzet van het Veiligheidshuis rondom de verbinding tussen zorg en veiligheid en de verdieping die we in het kader van de meerjarenagenda voor Veiligheidshuizen willen zoeken op het gebied van uitvoering van sancties.

### MDA++

In november 2015 hebben de wethouders van de centrum-gemeenten en de wethouders vertegenwoordigd in de VNG-Commissie Gezondheid en Welzijn, besloten zich gezamenlijk in te zetten voor een Multi Disciplinaire Aanpak (MDA++) van kindermishandeling, huiselijk en seksueel geweld. MDA++ voorziet in een bundeling van psychosociale, medische, forensische, en justitiële specialisten. Begin 2018 zal voor de regio Haaglanden een pilot starten waarin ook wordt gekeken of het Veiligheidshuis daar een rol in krijgt.

### Wet aanpak woonoverlast

Gemeenten hebben meer mogelijkheden gekregen om woonoverlast aan te pakken. De Wet aanpak woonoverlast is op 1 juli 2017 in werking getreden. Door de wet hebben burgemeesters de mogelijkheid gekregen om specifieke gedragsaanwijzingen te geven aan overlastgevers. Het vergroot hiermee de wettelijke mogelijkheden voor gemeenten, bij de aanpak van woonoverlast. De burgemeester kan pas een gedragsaanwijzing geven als een waarschuwing, mediation of buurtbemiddeling niet werken. Wanneer deze gerichte aanpak niet werkt, kan alsnog de woning gesloten worden.





## DEEL III

### Focus 2018

Het afgelopen jaar hebben we geïnvesteerd in de uitvoering van de speerpunten 'mens achter de casus', 'verbinding zorg en veiligheid' en 'informatie, analyse en meetbaarheid.' We hebben mooie stappen gezet, maar zijn nog niet klaar. In het komende jaar willen we ons dan ook richten op het integreren van de opbrengsten van deze speerpunten in onze primaire processen. We leggen de focus op onze corebusiness en maken op deze manier een kwaliteitsslag die de aanpak van het Veiligheidshuis blijvend versterkt.

Overkoepelend zal het Veiligheidshuis als lerende ketenorganisatie ook in 2018 aandacht besteden aan de rol als expertisecentrum ten behoeve van de keten. Daarnaast zullen we doorgaan met het analyseren en evalueren en van onze processen ten behoeve van de verantwoording, de monitoring van projecten en ter verbetering van het primaire proces.

Daarbij zullen we ook de ontwikkelingen op het gebied van privacy en gegevensdeling meenemen en waar nodig onze werkwijze aanscherpen om zo privacy-proof mogelijk te werken.

#### **Versterken van het primaire proces**

We gaan in 2018 investeren in elke fase van het primaire proces. Daarbij nemen we de speerpunten van 2017 als uitgangspunt. Verder gaan we per processtap kijken hoe we maatwerk kunnen leveren en zo veel mogelijk gebruik kunnen maken van specifieke expertise voor onderwerpen als huiselijk geweld en personen met verward gedrag.

#### **Informatie en Analyse**

Het uitgangspunt voor een effectieve aanpak is een goede informatiepositie. Op het Veiligheidshuis bereiden we focus- en casusoverleggen zo voor dat aan het begin van het overleg al een eerste integraal beeld ontstaat. In 2018 gaan we onder andere aan de hand van de Quick scan verder onderzoeken welke informatie lokaal aanwezig is en wat hiervan gedeeld kan worden met het Veiligheidshuis ten behoeve van het casusoverleg.



Voor de aanpak van radicalisering investeren we verder in heldere dossiervorming en gaan we onze analysecapaciteit meer richten op het direct faciliteren van het casusoverleg.

### Weegoverleg herzien

Om veiligheidshuisbreed een kwaliteitsslag te maken gaan we in 2018 het proces rondom het weegoverleg evalueren en waar nodig herzien. Dit heeft diverse aanleidingen. In het kader van het speerpunt verbinding zorg en veiligheid is duidelijk geworden dat de lokale aanpakken zich in de laatste jaren sterk hebben ontwikkeld. Het is daarom nodig te bepalen hoe de lokale kamers en het weegoverleg zich tot elkaar verhouden en hoe ze elkaar kunnen versterken.

Daarnaast willen we nog beter kunnen inschatten wat nodig is om de melder te helpen om patronen te doorbreken. Hiervoor willen we in ons weegoverleg meer dan nu gericht een beroep doen op experts.

Algemeen is de verwachting dat we toe zullen gaan naar meer maatwerk en dat we per casus gaan bepalen wie nodig is. Op deze manier kunnen we ook zoveel mogelijk voldoen aan de vereisten die er zijn op het gebied van gegevensdeling binnen het Veiligheidshuis.

### *Wat hebben we hiervoor nodig van de partners?*

- Bereidheid om het weegproces zo nodig anders in te richten;
- Beschikbaarheid van professionals met specifieke expertise voor problematieken zoals huiselijk geweld en verwarde personen, om patronen te doorbreken.

### Planvorming

In 2018 blijven we inzetten op het ervaring op doen met betrokkenen aan tafel. We zijn ervan overtuigd dat het de kwaliteit van het plan van aanpak ten goede komt als het Veiligheidshuis direct contact heeft met de persoon zelf. Daardoor kunnen we een beter beeld krijgen van de mens en verhoogt het directe gesprek de kans op medewerking en commitment van de persoon in kwestie.

In lijn met de landelijke meerjarenagenda gaan we in 2018 in gesprek met onze partners over de tenuitvoerlegging van sancties. Hierbij willen we samen met de justitiepartners onderzoeken hoe alle fasen van sanctie-uitvoering in het integrale plan geïntegreerd kunnen worden. Daarnaast zullen we blijven investeren in de samenwerking met ZSM en de kwaliteit van onze ZSM-adviezen. Daarvoor willen we niet alleen met het OM

schakelen, maar ook met de overige partners die zowel op ZSM als op het Veiligheidshuis zitten.

### *Wat hebben we hiervoor nodig van de partners?*

- Ondersteuning bij het opbouwen van ervaring met cliënten aan tafel;
- Beschikbaarheid van professionals met specifieke expertise voor problematieken zoals huiselijk geweld en verwarde personen, om patronen te doorbreken;
- Investeren in samenwerking tussen OM en VHH.

## UITVOERING

### Casuscoördinatie

De casuscoördinator heeft een sleutelrol in de uitvoering van de integrale plannen. Op basis van de onderzoeken uit 2017 gaan we in 2018 aan de slag om de rol van casuscoördinatoren te versterken. Doelstelling is dat er meer zicht komt op de uitvoering van het plan van aanpak. Hiervoor gaan we aan de slag met de adviezen die zijn voortgekomen uit de verkenning van casuscoördinatie. In 2018 gaan we samen met onze partners bespreken hoe we casuscoördinatie beter kunnen organiseren en of het bijvoorbeeld mogelijk is voor bijzonder complexe casuïstiek te werken met een vaste groep van casuscoördinatoren. Ook gaan we met onze ketenpartners in gesprek over hoe zij hun medewerkers in de rol van casuscoördinatoren kunnen ondersteunen en wat de professionals hierbij nodig hebben om de rol goed in te kunnen vullen.

### *Wat hebben we hiervoor nodig van de partners?*

- Meedenken met het Veiligheidshuis in de ontwikkelingsfase en feedback geven aan professionals en Veiligheidshuis;
- Professionals met de juiste competenties aandragen als casuscoördinatoren;
- Investeren in professionals die casuscoördinatie op zich nemen;
- Tijd beschikbaar stellen voor casuscoördinatoren;
- Investeren in samenwerking tussen OM en VHH.

## **SPECIFIEKE THEMA'S**

### **Radicalisering en (gewelddadig) extremisme**

Naast de verbetering van de dossiervorming, actualiseren we in 2018 de methodiek voor de inrichting van de aanpak. Daarnaast zal het Veiligheidshuis Haaglanden in 2018, in opdracht van het Ministerie van Veiligheid en Justitie en de NCTV, een trekkende rol op zich nemen voor de inrichting van een landelijk dekkend netwerk van Veiligheidshuizen in de aanpak van radicalisering. Samenwerking op het gebied van informatiedeling en casuïstiek bespreking tussen de Veiligheidshuizen is essentieel gebleken, omdat de doelgroep van de aanpak niet alleen lokaal en regionaal een risico vormt, maar ook landelijk en internationaal actief is. Hierdoor is een zekere basis van kennis en expertise in ieder Veiligheidshuis noodzakelijk, zodat ook gemeenten zonder ervaring met het onderwerp toegang hebben tot een kwalitatief goede aanpak als dat nodig is.

Om deze landelijk dekkende samenwerking tussen de Veiligheidshuizen structureel vorm te geven heeft het Ministerie van VenJ ons begin 2017 opdracht gegeven dit voor hen te verkennen en hen hierin te adviseren. In 2018 gaan we aan de slag om de samenwerking vorm te geven.

### **Zorgen en maatregelen voor personen met verward gedrag**

In 2018 willen we meer aandacht besteden aan de zorg en veiligheid voor personen met verward gedrag. Voor de persoon zelf, maar ook voor zijn/haar omgeving. Dit doen wij door te investeren in kennis en expertise, het organiseren van overleggen met de juiste professionals aan tafel, en te inventariseren wat de knelpunten zijn in de integrale ketenaanpak. Het Veiligheidshuis trekt hierin samen op met de gemeenten, de politie, het OM (BOPZ), de opvang voor verwarde personen en de GGZ instellingen in de regio. Onderdeel hiervan is dat we in 2018 ook bekijken welke rol ervaringsdeskundigen in de aanpak kunnen spelen.

### **Huiselijk Geweld**

Zoals bij de uitwerking van de plannen voor de corebusiness is beschreven, willen we de aanpak van huiselijk geweld op het Veiligheidshuis een stevige impuls geven door in elke fase te werken met experts. In de loop van het jaar zal duidelijk worden hoe het Veiligheidshuis zich tot deze ontwikkelingen zal verhouden.

### **Lerende organisatie**

Om als Veiligheidshuis te blijven ontwikkelen is het belangrijk om structureel lering te trekken uit onze

ervaringen: wat werkt wel en wat niet? Dit geldt zowel op het gebied van casuïstiek als in de netwerksamenwerking en op beleidsmatig niveau.

Ook investeert het Veiligheidshuis in het bevorderen van de deskundigheid van de betrokken partners. Dit doen we door het organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten voor specifieke thema's. Dit werkt kennis opbouwend en netwerkversterkend.

### **Casussimulatie en reflectie**

Belangrijke middelen welke het Veiligheidshuis in samenwerking met de partners gebruikt zijn reflectie en casussimulatie. Dit kan gaan over individuele casuïstiek (vastgelopen casus), de ketensamenwerking in bredere zin (verwachtingen en rollen), of het leveren van input voor beleid (nieuwe afspraken of interventies).

In de aanpak van radicalisering en (gewelddadig) extremisme hebben de Veiligheidshuizen Haaglanden en Hollands-Midden samen met de partners ervaring opgedaan met reflectiebijeenkomsten. Deze bijeenkomsten werden voorgezeten door medewerkers van verschillende organisaties die bij de aanpak radicalisering betrokken zijn. Hierdoor is er vanuit verschillende invalshoeken en methodes gewerkt zoals bijvoorbeeld de reflectiekamer, Signs of Safety en oplossingsgericht werken.

In 2018 worden reflectie en casussimulatie niet alleen onderdeel van de aanpak van radicalisering, maar ook van het reguliere proces.

### **Informatie, analyse en meetbaarheid**

Een andere invalshoek om te komen tot een lerende organisatie is het ontwikkelen en inzetten van passende meetinstrumenten. Dat doen we enerzijds om een beter beeld te krijgen van de problematiek waar we mee te maken hebben. Daarom zijn we gestart met het inventariseren van de hoeveelheid casuïstiek die binnenkomt op de verschillende thema's. Zo kunnen we beter kunnen bepalen welke expertise we aan tafel nodig hebben om te komen tot een passend plan van aanpak. Anderzijds willen we inzicht krijgen in de effectiviteit van onze plannen van aanpak om te leren op welke punten we verder moeten investeren.

Daarbij zoeken wij net als andere Veiligheidshuizen naar methoden om maatwerk meetbaar te maken. In 2017 zijn we voor zowel de reguliere- als de aanpak radicalisering en (gewelddadig) extremisme gestart met experimenten op dit gebied.

In 2018 gaan we door met deze zoektocht.

## DEEL IV

# Wie zijn we en wat doen we: beschrijving van het Veiligheidshuis

In deze bijlage is uitgebreide informatie te vinden over het Veiligheidshuis Haaglanden in het algemeen, de structuur van de organisatie en het werkproces.

### 1. ALGEMEEN

#### 1.1 Het Veiligheidshuis Haaglanden

De gemeenten van de regio Haaglanden (Delft, Den Haag, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Wassenaar, Westland en Zoetermeer) vormen samen één Veiligheidshuis waarbij de gemeente Den Haag is aangewezen als centrumgemeente.

#### 1.2 De functie van het Veiligheidshuis

Het Veiligheidshuis is een netwerkorganisatie van gemeenten en partners uit de straf-, zorg en het bestuurlijke domein. In het Veiligheidshuis komen de netwerkpartners onder eenduidige regie tot een domein overstijgende aanpak van complexe problematiek ter voorkoming van recidive en maatschappelijke uitval. Deze aanpak is niet alleen voor justitiabelen, maar ook voor individuen of groepen met een groot risico op afglijden naar crimineel en ernstig overlastgevend gedrag. Als netwerk vormt het Veiligheidshuis een belangrijke schakel in de verbinding tussen straf, zorg en bestuurlijk optreden. De meerwaarde zit dan ook in de domein overstijgende aanpak, waarbij alle partners hun eigen (wettelijke) verantwoordelijkheden behouden. Daarnaast is het Veiligheidshuis een informatie- en expertisecentrum waar kennis vergaard, geanalyseerd en gedeeld wordt.

#### 1.3 Doelstelling en visie

De doelstelling van het Veiligheidshuis Haaglanden is het versterken van de samenwerking van de netwerkpartners uit het strafrecht, zorg- en bestuurlijke domein. Hierdoor



kan een efficiëntere en effectievere aanpak van criminaliteit en overlast worden opgezet, wat de kans op recidive vermindert. Ter nadere uitwerking van haar doelstelling heeft het Veiligheidshuis een visie welke wordt gedragen door vier kernbegrippen:

**Klantgerichtheid:** Het Veiligheidshuis is een instrument van het veiligheidsbeleid van de gemeenten in de regio Haaglanden. De gemeenten bepalen, in overleg met het Veiligheidshuis, hoe het Veiligheidshuis het beste kan bijdragen aan het realiseren van gemeentelijke doelstellingen. Daarnaast zijn ook de professionals die werkzaam zijn bij de ketenpartners klanten van het Veiligheidshuis. Zij kunnen terecht bij het Veiligheidshuis als zij advies willen over de manier waarop zij een casus het best kunnen aanpakken. Ook kunnen zij casuïstiek aanmelden voor bespreking in het Veiligheidshuis.

**Integrale netwerksamenwerking:** De kerncompetentie van het Veiligheidshuis is integrale netwerksamenwerking. Partners uit het strafrecht, zorg- en bestuurlijke domein maken tijdens een focusoverleg een gezamenlijke analyse van de situatie van een persoon of een systeem. Door optimaal van elkaars kennis, kunde en instrumentarium gebruik te maken, kan er snel en gericht worden opgetreden richting de betrokkene en de omgeving. Aan de hand van de analyse worden gezamenlijk doelen opgesteld voor een plan van aanpak en worden onderling afspraken gemaakt over de te nemen stappen en wie wat uitvoert. Daarnaast wordt een casuscoördinator aangewezen die toeziet op de voortgang van het plan van aanpak en de nakoming van de gemaakte afspraken.

**Maatwerk:** Essentieel voor een doeltreffende aanpak is dat per casus aan de hand van de specifieke situatie van de betrokkene of het systeem wordt bekeken welke interventies er nodig zijn. Soms kan het voor een veelpleger met een lang strafblad voldoende zijn als twee partners hun activiteiten op elkaar afstemmen, terwijl voor een first offender met een multi- problem achtergrond veel meer interventies van meer verschillende partijen nodig zijn. Daarom worden alle meldingen eerst gescreend door de kernpartners van het Veiligheidshuis tijdens een weegoverleg. Middels deze triage wordt onder regie van een procesregisseur de meest geschikte aanpak gekozen.

**Focus:** Juist voor de meest complexe doelgroep kan de bundeling van kennis en expertise van de partners die verbonden zijn aan het Veiligheidshuis het verschil maken. Daarom richt het Veiligheidshuis zich met name op die groep met multi- problematiek.

#### 1.4 De Partners

In het Veiligheidshuis Haaglanden werken partners samen. Er wordt onderscheid gemaakt tussen kernpartners en incidentele partners. Kernpartners zijn organisaties die fysiek werken in het Veiligheidshuis, structureel deelnemen aan diverse overleggen en zij zijn vertegenwoordigd in het directie-overleg. Incidentele partners zijn partners die afhankelijk van de casuïstiek betrokken zijn. Er wordt met hen verbinding gezocht om de processen in het Veiligheidshuis en met externe partners (met name zorgpartners) goed te laten aansluiten.

Het Veiligheidshuis Haaglanden heeft de volgende kernpartners:

- **Gemeenten** (Delft, Den Haag, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Wassenaar, Westland, Zoetermeer);
- **OM** (Openbaar Ministerie) Den Haag;
- **Politie** Eenheid Den Haag;
- **RN** (Reclassering Nederland);
- **Fivoor** (Reclassering en Forensische + Intensieve Zorg);
- **LdH** (Leger des Heils Reclassering en Jeugd (Zorg));
- **DJI** (Dienst Justitiële Inrichtingen Penitentiare Inrichtingen Haaglanden);
- **JBW** (Jeugdbescherming West);
- **RvdK** (Raad voor de Kinderbescherming);
- **LdH Zorg** (Goodwillwerk Leger des Heils regio Den Haag);
- **VT** (Veilig Thuis);
- **BN** (Bureau Nazorg ex-gedetineerden);
- **CCP** (centraal coördinatiepunt van GGD Haaglanden).

De kernpartners leveren voor vier dagen personele bezetting in het Veiligheidshuis.

Naast de kernpartners zijn ook andere partners die structureel deelnemen aan overleggen en op regelmatige basis aanwezig zijn op het Veiligheidshuis. Middin neemt deel aan de focus overleggen, levert informatie voor het weegoverleg en is geregeld fysiek aanwezig in het Veiligheidshuis. De William Schrikker Groep levert voor de weegoverleggen informatie over casuïstiek die bij hen bekend is. Limor en Perspektief nemen deel aan overleggen op het moment dat hun expertise gewenst is zodat zij kunnen meedenken over een effectief plan van aanpak. Tevens leveren beide organisaties een materiedeskundige aan die twee dagen per week op het Veiligheidshuis aanwezig zijn. De Immigratie- en Naturalisatie Dienst (IND) is één van de partners die incidenteel deelnemen aan een overleg. De aanwezigheid en deelname van al onze partners wordt door het Veiligheidshuis als zeer waardevol gezien.

### 1.5 Kernpartners gehuisvest in het Veiligheidshuis

Bureau Nazorg en Veilig Thuis huisvesten een vast team in het Veiligheidshuis. Dit bevordert de samenwerking en zorgt voor korte lijnen met de partners in het Veiligheidshuis. Bij 1.6. wordt toegelicht welke werkzaamheden deze partners uitvoeren.

Daarnaast vinden op het Veiligheidshuis overleggen plaats die niet vanuit het Veiligheidshuis worden geïnitieerd maar wel worden gefaciliteerd. Hierbij gaat het om bijvoorbeeld het NTB (netwerk- en trajectberaad) en het PIJ-beraad (Plaatsing Inrichting Jeugdigen) onder voorzitterschap van de RvdK (Raad voor de Kinderbescherming).

Deze overleggen zijn van belang voor het realiseren van goede nazorg aan jongeren die kort of langdurend in een JJI (Justitiële Jeugd Inrichting) hebben verbleven. Het doel van het overleg is de terugkeer van een jongere in de maatschappij zo goed mogelijk voor te bereiden en te voorkomen dat de jeugdige opnieuw terug valt in criminaliteit.

#### 1.6.1 Bureau Nazorg (BN)

Bureau Nazorg is gehuisvest in het Veiligheidshuis en ondersteunt gedetineerden bij de terugkeer in de maatschappij met als doel verlaging van recidive. Des te soepeler de nieuwe start voor de ex-gedetineerde verloopt, des te lager is de kans op recidive. Ondersteuning betekent in de



praktijk dat BN de gedetineerde zoveel mogelijk op weg helpt de terugkeer zelf voor te bereiden.

De buitendienst van BN bezoekt de gedetineerde in de PI en bekijkt wat de zorgen zijn. Waar het de gedetineerde niet zelfstandig lukt om terugkeer voor te bereiden, stapt BN actief in. Naar aanleiding van de bezoeken van de buitendienst voert de binnendienst acties uit en onderhoudt het contact met zowel de gedetineerde als de hulpverleners. Met de intake medewerkers wordt direct na detentie een afspraak ingepland voor de uitkeringsaanvraag.

Bureau Nazorg ex-gedeteneerden is werkzaam voor de gemeente Den Haag, Zoetermeer en Delft.

#### 1.6.2 Veilig Thuis (VT)

VT richt zich op het adviseren, onderzoeken en inzetten van hulp bij huiselijk geweld en kindermishandeling voor de regio Haaglanden. De inzet van VT in het Veiligheidshuis is om zo vroeg mogelijk bevraagd te worden bij alle zaken waar mogelijk huiselijk geweld en kindermishandeling speelt. VT kan dan een adviserende rol spelen of eventueel informatie leveren om een volledig beeld van een casus te krijgen. Daarnaast kan VT een actuele melding doen. Verder coördineert Veilig Thuis ook de huisverboden vanuit het Veiligheidshuis. Veilig Thuis is werkzaam voor de gehele regio Haaglanden.

#### 1.7 Samenwerking in de eenheid Den Haag

Vanuit de regionale partners bestaat de wens om de samenwerking met het Veiligheidshuis Hollands- Midden te

optimaliseren en om tot meer uniformiteit te komen. Daar waar nodig trekken we samen op, zoals bij de verbinding tussen het Veiligheidshuis en ZSM, de thema-en debatmiddag Pull of Gravity en de pilot BOPZ. Hier gaan we in 2018 mee verder. Daarnaast maakt het Veiligheidshuis Hollands-Midden voor de aanpak radicalisering en (gewelddadig) extremisme gebruik van het informatiecentrum van het Veiligheidshuis Haaglanden.

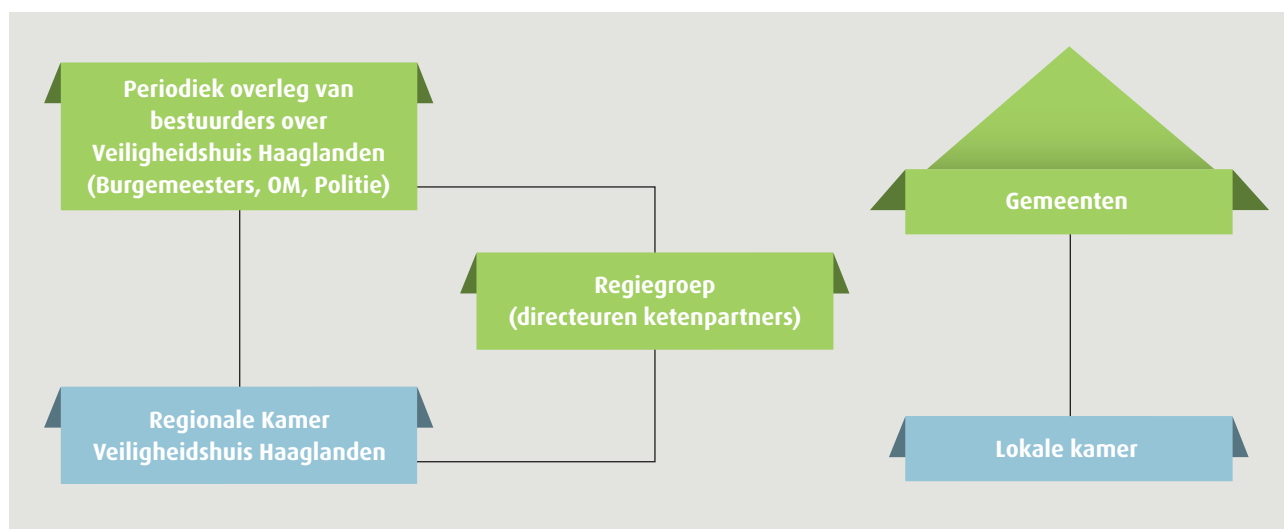
Vanuit het Veiligheidshuis zijn verder korte lijnen met het Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) en het Regionaal Samenwerkingsverband Integratie Veiligheid (RSIV). Hierbij wordt op diverse overlappende onderwerpen nadrukkelijk de verbinding gezocht met de veiligheidsregio's.

#### ORGANISATIESTRUCTUUR

##### Regionale kamer Veiligheidshuis Haaglanden

Het Veiligheidshuis is een uitvoeringsorganisatie waar hoofdzakelijk individuele casuïstiek wordt afgehandeld. De structuur en de sturing richten zich hier vooral op efficiënte casusbehandeling. Het team van het Veiligheidshuis wordt gevormd door de ketenmanager, staf, procesregisseurs en de informatie- analisten van het informatiecentrum.

De ketenmanager van het Veiligheidshuis is in dienst van de centrumgemeente Den Haag en wordt hiërarchisch aangestuurd door de directeur Veiligheid van de gemeente Den Haag. De ketenmanager van het Veiligheidshuis organiseert de samenwerking in het Veiligheidshuis en



Periodiek- en bestuurlijk overleg en regiegroep



voert regie op de dagelijkse werkzaamheden en de (door) ontwikkeling van de werkprocessen.

### Periodiek- en bestuurlijk overleg en regiegroep

De burgemeesters van de negen gemeenten van de regio Haaglanden, de Hoofdofficier van Justitie en een vertegenwoordiger van het korpsbestuur van de Politie Eenheid Den Haag komen tijdens een periodiek overleg (bestuurlijk overleg Veiligheidshuis) samen. Dit overleg wordt voor-gezet door de burgemeester van Den Haag. Het bestuurlijk overleg stelt de begrotingen, werkplannen, jaarverslagen en jaarrekeningen van het Veiligheidshuis vast en bepaalt het beleid en de prioriteiten. Daarnaast wordt er ook over de toetreding van nieuwe deelnemers/partners en het onderbrengen van nieuwe processen in het Veiligheidshuis gesproken. Door de ontwikkelingen in gemeenten wordt onderzocht welke rol wethouders sociaal domein kunnen spelen bij het Veiligheidshuis.

Verder is er een regiegroep onder voorzitterschap van de directeur Veiligheid van Den Haag met vertegenwoordigers van de kernpartners op directieniveau. Namens de regio-gemeenten nemen de hoofden OOV (Openbare Orde en Veiligheid) van de gemeenten Pijnacker-Nootdorp en Zoetermeer hieraan deel. De regiegroep bespreekt de gewenste beleidsmatige aansturing van het Veiligheidshuis Haaglanden en de doorontwikkeling van het Veiligheids-huis. Ook bereidt zij de besluitvorming van het bestuurlijk overleg voor. De betrokken ketenpartners zijn op managers/teamleiders niveau vertegenwoordigd in het Tactisch Overleg (voor de aanpak radicalisering en (gewelddadig) extremisme) en in het kernteam Veiligheidshuis (voor de algemene doelgroepen en werkzaamheden).

### Lokaal overleg

In beginsel vindt overleg over een casus eerst lokaal plaats waar de betrokkene (te weten de casus) inwoner is. De gemeente bepaalt zelf hoe die lokale aanpak eruit ziet en kan net zoals regionale partners, complexe casuïstiek aanmelden bij het Veiligheidshuis Haaglanden. Een belangrijk verschil tussen het Veiligheidshuis en de Lokale Kamers is bijvoorbeeld de aansluiting van regionale partners zoals het OM bij het overleg, onafhankelijke procesregie, ondersteuning van het informatiecentrum, ervaring met verschillende complexe casussen en werk-afspraken met bijv. ZSM voor de uitvoering van de ingezette strafrechtelijke interventies.

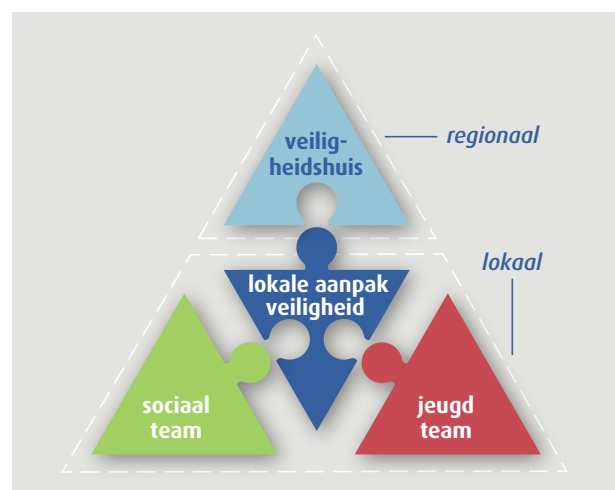
Wanneer een casus in een lokaal overleg niet kan worden opgelost en straf-, bestuur-, en zorginterventies nodig zijn, kan deze worden aangemeld bij het Veiligheidshuis. Elke

gemeente heeft een procesregisseur van het Veiligheidshuis als vast aanspreekpunt. Op deze manier kan snel en effectief geschakeld worden tussen het lokale en regionale overleg. Evenwel behoudt elke partner in het Veiligheids-huis ten alle tijden zijn eigen verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

## 2. WERKPROCESSEN

Het Veiligheidshuis heeft dagelijks te maken met complexe problematiek en de kracht zit in het spelen van een verbindende rol tussen (keten)partners. Het garanderen van de juiste aanpak vraagt van het Veiligheidshuis om een zeker kwaliteitsniveau te bieden en te blijven ontwikkelen en verbeteren. Het jaarlijkse klanttevredenheidsonderzoek onder de melders van complexe casuïstiek helpt daarbij.

Daarnaast vergt het flexibiliteit en professionaliteit van de individuele medewerkers, maar ook een zekere structuur die de ketenpartners kan worden geboden voorafgaand, tijdens en na overleggen. Om dit te realiseren worden de casussen middels een vaste methodiek, te weten de BOB (Beeldvorming, Oordeelsvorming en Besluitvorming), besproken. Deze methode met bijbehorende structuur draagt er aan bij dat de overleggen met maatwerk en aandacht voor de beeldvorming van de casus zowel grondig als snel plaatsvinden. Door de BOB toe te passen zet het Veiligheidshuis optimaal in op het voeren van een goed overleg, wat kan leiden tot een weloverwogen, passende vervolgstap/plan van aanpak. Essentieel is dat alle aanwezigen voor een overleg goed voorbereid zijn, dat de juiste partijen aan tafel zitten en dat alle benodigde informatie beschikbaar is. Wanneer dit niet het geval is, kent de BOB onvoldoende kans van slagen.





## Procesregisseur

### ALGEMEEN

- Stuur strak op het verloop van het overleg\*
- Stuur op het proces, niet op de inhoud
- Benoem de fase waar je aan begint\*\*

*Wat je nu noemt is een oplossing, die parkeren we even tot de oordeelsvormingsfase.*

*Zijn we het eens over het beeld? Dan gaan we door met de oordeelsvorming.*



*De centrale vraag van dit overleg:  
"Hoe voorkomen we dat Jan zijn broertje Tim meesleept in zijn delinquent gedrag?"*



### OPENING

- Open met een samenvatting van de beschikbare informatie
- Benoem de aanleiding van het overleg
- Formuleer een heldere centrale vraag om richting te geven aan het overleg\*

### BEELDFORMING

- Laat de aanmelder kort de aanleiding en de vraag toelichten\*
- Geef ruimte aan een inhoudelijke dialoog. Distilleer daaruit de knelpunten\*
- Gebruik voor jezelf een checklist met leefgebieden
- Vat het gezamenlijke beleid samen en vraag kernpartners of dit klopt

*Wat ik begrijp uit jullie discussie is dat Tim opkijkt tegen zijn grote broer, een moeder heeft met drugsproblemen en steeds vaker spijsbelt. Klopt het dat dit de belangrijkste aandachtspunten zijn?*



*Wanneer jullie even niet kijken naar jullie handhavingsmiddelen, maar puur naar de situatie: wat moet er dan idealiter gebeuren om Tim weer op het rechte pad te krijgen.*



### OORDEELFORMING

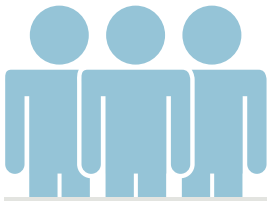
- Vraag eerst naar een utopische oplossing\*
- Bekijk daarna de haalbaarheid ervan. Benoem kansen en knelpunten
- Laat ruimte voor discussie. Benoem daarbij gezamenlijke aanknopingspunten
- Vat de besloten oplossingsrichtingen samen

### BESLUITFORMING

- Maak een helder plan van aanpak\*
- Stuur aan op het maken van helder afspraken\*
- Benoem een casuscoördinator\*
- Maak een duidelijke taakverdeling\*
- Geef een ZSM-advies
- Laat ketenpartners hun taken herhalen en controleer of alle actiepunten zijn belegd\*
- Controleer de notulen en benoem het vervolg

*We hebben dus het volgende afgeproken:  
JBW doet A met Tim,  
RN doet B met Jan en Palier  
doet C met moeder. JBW is  
hierbij casuscoördinator.*





## Ketenpartners

### ALGEMEEN

- Houd bij het verschaffen van informatie rekening met de fase waarin het overleg zich bevindt
- Een procesregisseur stuurt streng en het kan zijn dat hij of zij je in de rede valt en informatie parkeert tot een volgende fase. Vat dit niet persoonlijk op\*

*Wat je nu noemt is een oplossing, dit wil ik graag parkeren tot de oordeelsvormingsfase.*

*\*?!#.*



*De centrale vraag van dit overleg:  
"Hoe voorkomen we dat Jan zijn broertje Tim meesleept in zijn delinquent gedrag?"*



### OPENING

- De procesregisseur begint met een samenvatting van de reeds beschikbare informatie
- De procesregisseur benoemt de aanleiding van het overleg
- De procesregisseur formuleert een heldere centrale vraag om richting te geven aan het overleg\*

### BEELDVORMING

- De melder begint met het kort toelichten van de persoon en de reden van melding bij het Veiligheidshuis
- Reageer waar nodig, maar houd het bij feitelijke informatie en/of een inhoudelijk oordeel over de persoon
- Zorg ervoor dat alle feitelijke informatie die betrekking heeft op de casus in deze fase op tafel komt
- Ga een inhoudelijke dialoog niet uit de weg wanneer jouw beeld niet klopt met dat van een andere ketenpartner

*Jan moet eigenlijk uit huis worden geplaatst zodat Tim even rustig in een stabiele gezinssituatie kan opgroeien. maar Jan is meerderjarig en luistert niet. We kunnen hem ook niet dwingen.*



### OORDEELVORMING

- Denk eerst na over een utopische oplossing. Als alles kan, wat moet er dan gebeuren\*
- Bekijk daarna de haalbaarheid ervan. Wat zijn kansen en knelpunten?\*
- Ga de discussie aan wanneer je geen vertrouwen hebt in de aangehaalde oplossingsrichtingen; geef aan waarom

### BESLUITVORMING

- Maak gezamenlijk een helder plan van aanpak\*
- Denk mee over een casuscoördinator
- Stel een ZSM-advies op
- Let goed op welke afspraken worden gemaakt
- Zorg dat je duidelijk weet wat jouw taken zijn
- Vraag relevante contactgegevens op
- Zorg ervoor dat je het vervolg voor ogen hebt\*
- Controleer gezamenlijk de notulen

*Oké. Dan ga ik dat traject inzetten. Ik houd daarbij de casuscoördinator op de hoogte. Maar stel nou dat Jan niet meewerkt aan begeleid wonen? Hebben we dan een plan B?*





## 2.1 Meldingen

Het Veiligheidshuis Haaglanden hanteert met betrekking tot een melding een drietal criteria. Er moet sprake zijn van:

- Actualiteit;
- Multiproblematiek;
- En/of beargumenteerde zorg.

Het Veiligheidshuis beoordeelt elke melding door deze met de kernpartners te bespreken tijdens het weegoverleg (zie 3.2.). Alle partners kunnen een actuele melding doen bij het Veiligheidshuis. De meldingen kunnen via verschillende wegen het Veiligheidshuis bereiken:

### 1) Lokale kamers

Op initiatief van een Lokale kamer kan het Veiligheidshuis worden betrokken bij de aanpak van casussen die voldoen aan de criteria. De Lokale kamer kan volstaan met het vragen van informatie of advies. Maar zij kan een casus ook aanmelden met de vraag aan het Veiligheidshuis om een gezamenlijk plan te maken met de regionale partners. Ongeacht het verdere verloop blijft de melder altijd betrokken bij de casus. Afhankelijk van de afspraken met en in de lokale kamers kunnen sociale teams ook zelf meldingen doen, zoals in de gemeente Den Haag.

### 2) ZSM (Zo Snel, Slim, Selectief, Simpel, Samen en Samenlevingsgericht Mogelijk)

ZSM (werkwijze waarbij na aanhouding van een verdachte het OM binnen zes uur beslist of een zaak snel afgedaan kan worden of niet) kan een melding doen indien er bij de verdachte sprake is van multi-problematiek. Een melding vanuit ZSM wordt altijd direct in behandeling worden genomen door het Veiligheidshuis. Indien een betrokkene reeds besproken wordt in het Veiligheidshuis, wordt er een ZSM-advies gegeven. Dit advies wordt meegenomen in de besluitvorming wanneer de betrokkene een volgende keer bij ZSM binnenkomt. Daarnaast wordt er als een betrokkene binnenkomt bij ZSM altijd gecheckt of deze reeds bekend is bij het Veiligheidshuis.

Nieuw is de afspraak dat ZSM adviezen worden teruggekoppeld aan het Veiligheidshuis.

Het Veiligheidshuis investeert in de samenwerking met ketenpartners teneinde de ketensamenwerking te versterken. Dit doet het Veiligheidshuis onder meer door het verzorgen van voorlichting tijdens ZSM introductiedagen. Ook zit een vertegenwoordiger van het Veiligheidshuis een aantal keer per jaar gedurende een week fysiek op ZSM.

### Stelselmatige daders (SD'ers)

Het Veiligheidshuis bespreekt op basis van informatie van

het OM alle SD'ers uit de regio Haaglanden die geen reclasseringstoezicht hebben of als het reclasseringstoezicht niet goed loopt. Er wordt bekeken of (en zo ja welke) extra stappen genomen moeten worden en een SD'er al in aanmerking komt voor de ISD-maatregel. Tijdens het weegoverleg wordt er een ZSM-indicatie geformuleerd of er wordt besloten om de SD'er in een focusoverleg te bespreken.

### 3) Uitstromende ISD-ers

DJI monitort alle lopende ISD-trajecten (maatregel voor stelselmatige daders). Drie maanden vóór afloop van een maatregel meldt DJI de casus bij het Veiligheidshuis. De casus wordt geagendeerd voor een focusoverleg en kernpartners beoordelen gezamenlijk of de nazorg van de maatregel voldoende geborgd is. Doel is dat de gedetineerde een realistische kans op een nieuwe start in de samenleving heeft. Ook als tijdens de maatregel het traject stagneert, kan de DJI de casus opnieuw inbrengen om integraal te bespreken.

### 4) High Impact Crimes

Ook in 2018 staat HIC (High Impact Crimes) bij de gemeenten hoog op de agenda. Vanuit het Veiligheidshuis zal de verbinding worden gemaakt met de gemeenten en ketenpartners om op die manier optimaal in te kunnen zetten op HIC. De aandacht zal hierbij uitgaan naar overvallers, woninginbrekers en het thema huiselijk geweld.

### 5) Personen met verward gedrag

Om verward gedrag tijdig te herkennen en passende zorg te bieden, is het van belang op het juiste moment over de juiste informatie te beschikken. Soms blijkt het in de praktijk moeilijk om informatie te delen in de keten<sup>1</sup>. Deze informatieverzameling zit klem tussen wetten, regels en interpretaties. Het op tijd beschikken over de juiste informatie is van belang voor het tijdig signaleren van problemen of het toeleiden van een persoon naar passende zorg. Met het oog hierop worden op dit moment de mogelijkheden verkend door het Veiligheidshuis Haaglanden samen met het Veiligheidshuis Rotterdam en Tilburg. Ook blijven we inzetten op goede samenwerkingsafspraken met de Opvang Verwarde Personen die casuïstiek kan melden bij het Veiligheidshuis. Daarnaast kan het Openbaar Ministerie in het kader van BOPZ-problematiek een actuele melding doen van een afgewezen Rechterlijke Machtiging met het verzoek om de beeldvorming door te nemen.

<sup>1</sup> Zogenaamde bouwsteen 9 Aanjaagteam Verwarde Personen



## 2.2 Werkproces Veiligheidshuis Haaglanden

Het Veiligheidshuis Haaglanden kent een voor de reguliere aanpak een aantal standaard-overleggen waarbinnen op basis van de inhoud van casuïstiek maatwerk wordt geleverd.

### 1) Weegoverleg

Het Informatiecentrum van het Veiligheidshuis agendeert, in overleg met de procesregisseur, de meldingen voor een weegoverleg en verspreidt de agenda onder de kernpartners. Bij de ketenpartners wordt informatie opgevraagd. In het weegoverleg wordt aangaande de aangemelde casuïstiek gezamenlijk besloten welke aanpak voor de casus het meest passend is:

- **Beleggen bij partner(s):** de casus kan behandeld worden door een (paar) partner(s). Deze stemmen af wat het plan is, waardoor een focusoverleg en verdere inhoudelijke bespreking niet nodig is.
- **Antwoord/advisering:** de melder wordt geïnformeerd over de mogelijkheden en krijgt een advies over de te nemen stappen.
- **Monitoring:** er is geen reden om een casus op een focusoverleg te bespreken, maar op een bepaald moment in de toekomst wel, of als de situatie veranderd kan het nodig zijn de casus nogmaals te bespreken.
- **Verwijzen naar een ander platform:** Een casus is beter op zijn plek bij een ander overleg of samenwerkingsverband.
- **Focusoverleg:** de casus wordt geagendeerd voor het focusoverleg (jeugd, volwassenen of systeem), er wordt direct bekeken wie er uitgenodigd moeten worden en de algemene doelstelling van het focusoverleg wordt alvast zo concreet mogelijk beschreven.

Voorafgaand aan het weegoverleg wordt door het informatiecentrum gekeken of een casus al bekend is bij een ander platform als de JBT, het sociale wijkteam en de Lokale kamer. Dit om te voorkomen dat op twee verschillende plekken plannen van aanpak worden gemaakt.

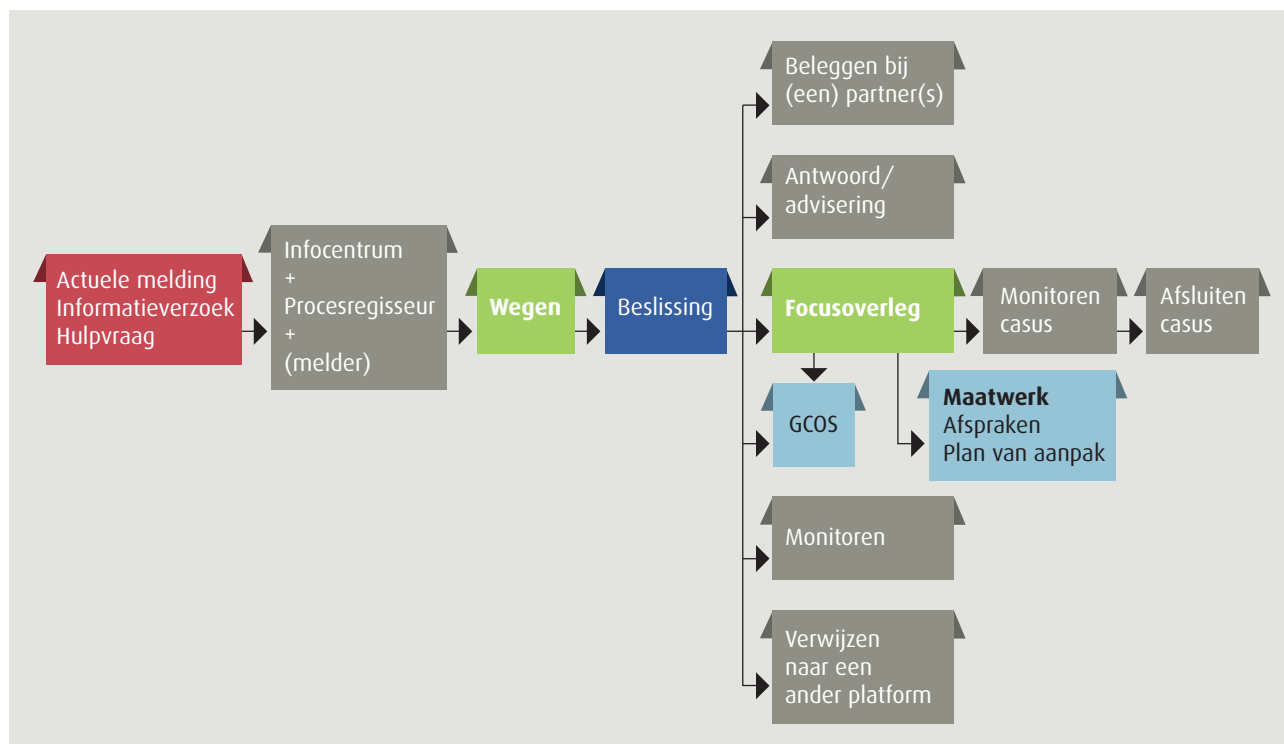
### 2) Focusoverleg

Tijdens het focusoverleg, wat zich richt op het oplossen van vraagstukken met een complexe, meervoudige problematiek, vindt per casus maatwerk plaats door het plan van aanpak wat wordt opgesteld. Het Veiligheidshuis gebruikt de centrale aanpak juist voor die zaken waarin de verbinding tussen strafrechtelijke-, zorg- en bestuurlijke interventies voorwaarde is voor een succesvolle, duurzame aanpak van (potentieel) crimineel en overlastgevend gedrag.

Voorafgaand aan het focusoverleg stelt het informatiecentrum een zogeheten samenvattend beeld op wat beschikbaar is voor de partners die deelnemen aan het overleg op basis van de informatie die vooraf al beschikbaar is. Hierbij wordt geprobeerd de probleemgebieden vooraf in kaart te brengen. Dit draagt bij aan het voeren van een efficiënt overleg.

Bij de afronding van het focusoverleg wordt er een ZSM-advies geformuleerd en een casuscoördinator benoemd. Deze is eindverantwoordelijk voor het uitvoeren van het plan van aanpak. Door middel van follow-up overleggen wordt met de casuscoördinator en procesregisseur het plan van aanpak gemonitord. Indien nodig kan de casus nogmaals op een focusoverleg worden besproken. Indien het plan van aanpak de uitwerking heeft zoals bedacht, dan wordt de casus (voorlopig) afgesloten.

Het werkproces van het Veiligheidshuis Haaglanden kan als volgt worden weergegeven:



Het werkproces van het Veiligheidshuis Haaglanden

### 3) Groepsaankpak

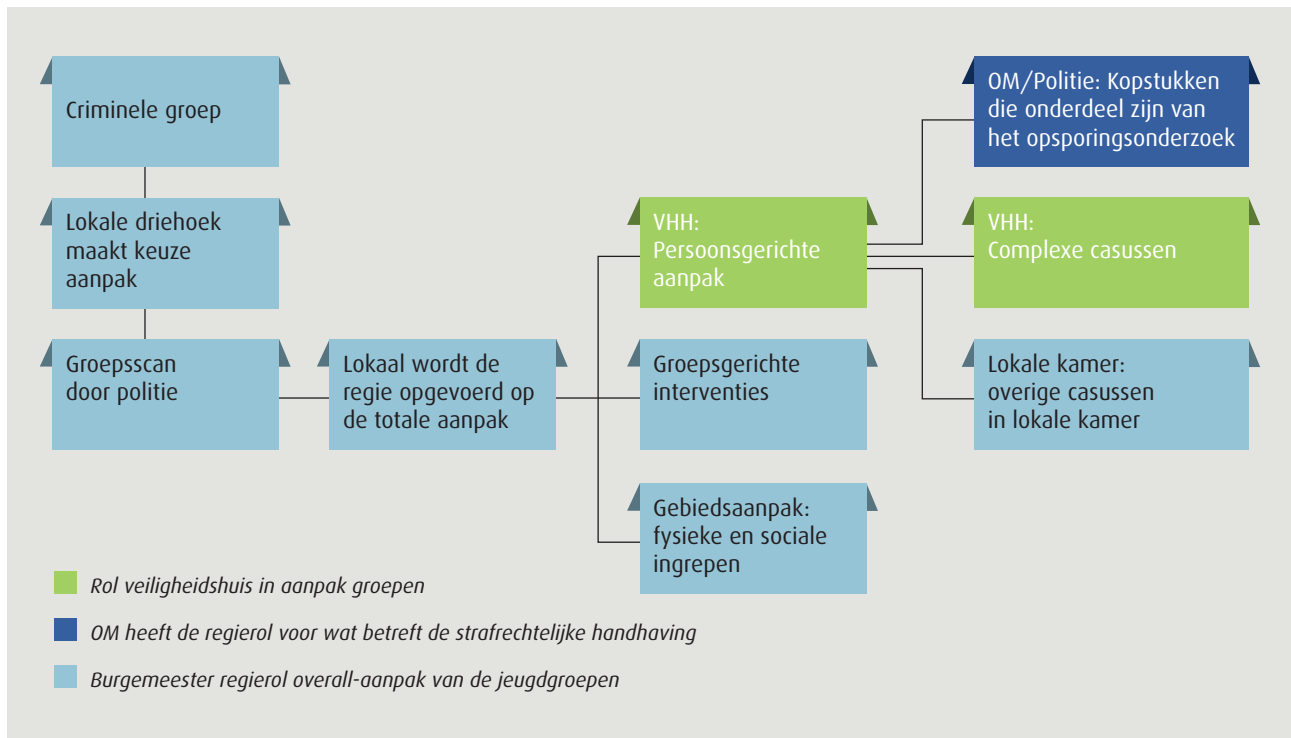
De aankpak van leden van een criminele groep, onder regie van de gemeente, vindt plaats in een apart casusoverleg voor groepen op verzoek van de betreffende gemeente. De Lokale Driehoek in een gemeente bepaalt welke groepen worden aangepakt. Vervolgens voert de politie een Tactische Dader Groep Analyse (TDGA) uit. Dit betreft een analyse van de verschillende leden van de groep. Het gaat hierbij om: wie zijn de leiders / de meelopers, wat zijn de achtergronden van de diverse groepsleden, wat zijn hun problemen, welke strafrechtelijke en/of zorgpartijen zijn al met hen bezig, lopen er al maatregelen of plannen van aankpak, etc.

Op basis van deze TDGA wordt in overleg met OM en de gemeente gestart met de persoonsgerichte aankpak van de geselecteerde groepsleden. Deze worden besproken in een casusoverleg op het Veiligheidshuis wat voorgezeten wordt door de gemeente. Ook daar worden plannen van aankpak opgesteld en een casuscoördinator aangewezen. De verantwoordelijkheid voor het plan van aankpak ligt primair bij de afzonderlijke gemeenten in samenwerking met de

netwerkpartners. De gemeente voert de overallregie op de aankpak. Deze bestaat doorgaans uit een samenspel van interventies, zoals maatregelen gericht op de hele groep, op een bepaalde locatie en op individuele leden van de groep.

Ook als gemeenten het plan van aankpak lokaal uitvoeren kunnen zij altijd terecht bij het Veiligheidshuis voor informatie en advies. Dat past bij de taak van het Veiligheidshuis als expertisecentrum. Van die mogelijkheid wordt ook regelmatig gebruik gemaakt. Daarbij kan het gaan om adviezen over de aankpak van een bepaalde casus, maar ook over interventiemogelijkheden, verrijking van informatie of organisatievraagstukken.

Het werkproces groepsaankpak ziet er als volgt uit:



Het werkproces groepsaankpak

### 2.3 Aanpak radicalisering en (gewelddadig) extremisme.

De gemeenten zijn regievoerders in de aanpak radicalisering en (gewelddadig) extremisme. Het Veiligheidshuis organiseert en faciliteert de overleggen en levert een onafhankelijke voorzitter. Het Veiligheidshuis Hollands-Midden maakt ter ondersteuning gebruik van het informatiecentrum van het Veiligheidshuis Haaglanden.

#### Doelgroep

De doelgroep in de aanpak van radicalisering en (gewelddadig) extremisme bestaat uit mensen die (1) voornemens hebben af te reizen naar Syrië en/of Irak (potentiële uitreiziger), (2) uitgereisd zijn naar het strijdgebied in Syrië en/of Irak (uitreizigers/overledenen), (3) teruggekeerd zijn uit Syrië en/of Irak (terugkeerders) en/ of (4) zijn tegenhoudend tijdens hun uitreis richting het strijdgebied (gefrustreerde tegengehouden uitreiziger) en/of (5) ronselaars en/of facilitators en/of (6) geradicaliseerd zijn. Het doel van het casuïstiekoverleg is om per casus tot een gezamenlijk plan van aanpak te komen die bijdraagt aan het tegengaan van verdere radicalisering, disengagement

bevordert en/of die potentiële uitreizigers, ronselaars, sleutelfiguren en facilitators tegenhoudt en/of verstoort. Door huidige ontwikkelingen in Midden Oosten wordt verondersteld dat er een toenemend aantal terugkeerders zal zijn. Deze doelgroep zal in 2018 dan ook extra aandacht vergen.

#### Doelstellingen van de aanpak

##### Procesmatige doelen:

- De kernpartners weten welke signalen er zijn, op welke personen interventies gepleegd worden en door wie;
- De kernpartners en het Veiligheidshuis hebben zicht op regionale verbanden;
- Versterken van de netwerksamenwerking op casuïstiek niveau voor de aanpak van radicalisering en (gewelddadig) extremisme;
- Versterking van netwerksamenwerking op tactisch niveau;
- Gezamenlijk prioritering van casuïstiek en interventies op het districtelijke afstemmingsoverleg aan de hand van het regionale beeld;
- Uitwisseling van 'best practices' tussen de gemeenten.



#### **Beoogde resultaten:**

- Verzwakken van de jihadistische beweging middels casusgerichte interventies, met oog voor groepsdynamieken;
- Integraal inzetten van interventies die:
  - Helpen (verdere) radicalisering van personen tegen te gaan;
  - Bijdragen aan disengagement (bijvoorbeeld: losweken uit het jihadistisch netwerk en het versterken van hun weerbaarheid);
  - Personen die willen uitreizen tegenhouden;
  - Passen binnen een persoonsgebonden aanpak voor uitreizigers en terugkeerders;
  - Achterblijvers ondersteunen bij een terugkeerder;
  - Ronselaars, facilitators en jihadistische sleutelfiguren verstoren.

#### **Afstemmingsoverleg**

De gemeente, de politie en het OM zijn leidend in het bepalen welke casussen lokaal of op het Veiligheidshuis worden besproken. Om de zes weken vindt per gemeente een districtelijk afstemmingsoverleg plaats om de geprioriteerde lijst samen te stellen die bestaat uit mensen die voldoen aan de criteria van de doelgroep. De gemeente zit deze overleggen voor. Indien casuïstiek door één van de ketenpartners wordt aangebracht bij het Veiligheidshuis wordt deze voorgelegd aan de desbetreffende gemeente, politie en OM en wordt beoordeeld of deze casus direct op een casuïstiekoverleg wordt besproken of op het afstemmingsoverleg.

#### **Casusoverleg**

Het overleg bestaat doorgaans uit een aantal vaste partners en incidentele partners. Wie van de incidentele partners wordt uitgenodigd, hangt af van de betreffende casus. Het Veiligheidshuis levert voor deze overleggen de voorzitter, informatiecoördinator, de locatie en een methodiek om informatie te verwerken. De Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV) is betrokken vanuit een adviserende rol gericht op de aanpak, ter ondersteuning van de regierol van gemeenten en op het gebied van advisering op casuïstiek.

Tijdens het overleg zit de voorzitter voor (proces), de gemeente houdt inhoudelijk de regie. De taak van het Veiligheidshuis is het tot stand komen van een gezamenlijke analyse, het bepalen van de categorie en opstellen van doelstellingen en acties (gezamenlijk is dat het plan van aanpak) vanuit een onafhankelijke rol ten behoeve van een persoonsgebonden aanpak. Na het overleg wordt de

uitvoering van het plan gecoördineerd en gemonitord door een casuscoördinator, welke toeziet op de gemaakte afspraken met ketenpartners uit het plan. De casuscoördinator is een van de netwerkpartners uit het casusoverleg en wordt tijdens het casusoverleg aangewezen. Het Veiligheidshuis is geen eigenaar van de informatie en het plan van aanpak, maar beheert het voor de kernpartners.

#### **Regionaal en Nationaal Overleg**

Indien noodzakelijk kan ook een regionaal casusoverleg worden gevoerd waar aandacht wordt besteed aan de onderlinge verbanden tussen verschillende casussen uit het jihadistische netwerk, dit kan zowel regionaal, nationaal als internationaal. Het Veiligheidshuis organiseert in nauwe samenwerking met andere Veiligheidshuizen en de NCTV (Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid) de landelijke dekking in de aanpak van jihadisten.



# Onze koers in 2018

Met zorg aangepakt!

## ONS DOEL

Een veilig Haaglanden, door een persoonsgerichte aanpak van complexe problematiek

### Inspelen op actuele meldingen van professionals (multi-problematiek)

Al onze partners kunnen complexe casuïstiek waarvoor de inzet van zorg-, straf- en bestuurlijke interventies nodig is, aanmelden bij het Veiligheidshuis, zoals:

- Psychiatrisch onvoorspelbaar en gewelddadig gedrag;
- Onverwachte vrijlating zedendelinquent.

Samen met de partners bepalen we welke stappen nodig zijn en wordt bijvoorbeeld een integraal plan van aanpak opgesteld. Wij zorgen voor een effectief en efficiënt overleg met behulp van de BOB-methodiek

(Beeldvorming, Oordeelsvorming en Besluitvorming). De casuscoördinator (geleverd door één van de betrokken partners) is verantwoordelijk voor de uitvoering van het plan van aanpak.

### Aanpak radicalisering en (gewelddadig) extremisme

Het doel is om de jihadistische beweging te verzwakken door een casusgerichte aanpak en het integraal inzetten van interventies. Wij doen dit in nauwe samenwerking met Veiligheidshuis Hollands Midden.

## THEMA'S 2018

### Triage meldingen



Weegoverleg doorontwikkelen

Privacy wetgeving inbedden

### Plan van aanpak



Betrokkene aan tafel

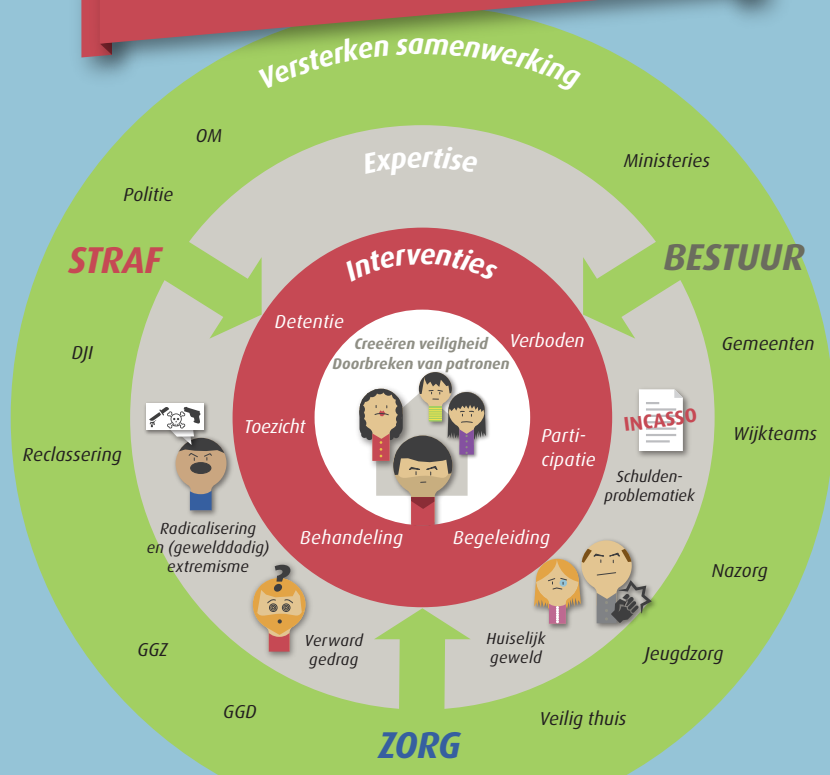
### Uitvoering plan



Versterken rol casuscoördinator

Informatie, analyse en procesregie

## ONZE CORE BUSINESS



## WAT DOEN WE EN WAT ZIJN WE?

Mensen die veel problemen veroorzaken, hebben meestal ook veel problemen. Deze problemen kunnen niet door een partner alleen worden opgelost. Gezamenlijk werken wij aan een integraal klantbeeld en een passende aanpak.



**Procesregie en organisatie van de aanpak van complexe casussen**



**(Door)ontwikkeling van ketensamenwerking**

Nodig voor een goede uitvoering van de casuïstiek.

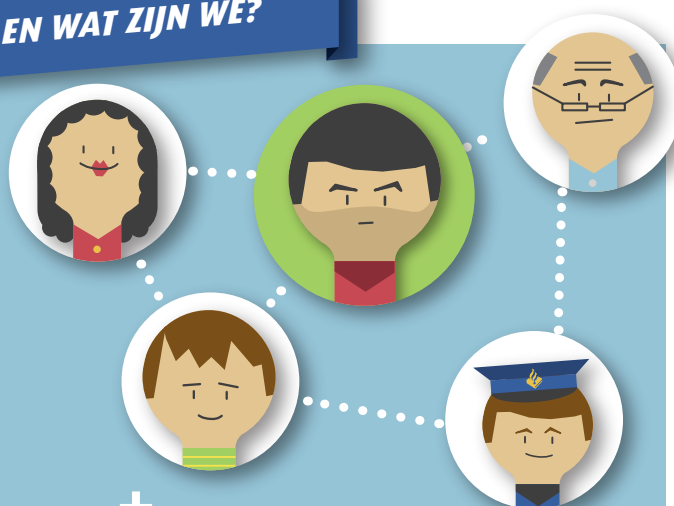


**Expertisecentrum & vraagbaak voor onze partners**



**Ketenkantoor**

We werken in het Veiligheidshuis fysiek samen met de partners uit bestuur, justitie en zorg.



**Opbouw en onderhoud van ons netwerk**

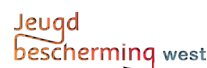
- Opvang Verwarde Personen.
- Lokale aanpak, zoals met de lokale kamer, sociale wijkteams en jeugdteams.
- ZSM: Zo Snel, Slim, Selectief, Simpel, Samen en Samenlevingsgericht Mogelijk.

Zo geven wij samen vorm aan één gezin, één plan, één regisseur.

## ONZE KERNPARTNERS



Bureau  
Nazorg  
Ex-gedetineerden



**Bureau Nazorg en Veilig Thuis** zitten op vaste basis in het Veiligheidshuis. Dit bevordert de ketensamenwerking en zorgt voor korte lijnen met andere partners. Daarnaast kijken we per casus welke partner we nodig hebben van de sociale kaart (incidentele partners).

### ONZE ANDERE PARTNERS



### Contactgegevens:

**Veiligheidshuis Haaglanden**  
Bezuidenhoutseweg 179  
2594 AH Den Haag  
070 - 757 09 00

### Melden, informeren, overleggen

Digitaal melden via:  
[www.veiligheidshuizen.nl](http://www.veiligheidshuizen.nl) (regio Haaglanden)  
Informatie en advies: M: 06- 23 37 43 11  
E: [infocentrumvvh@denhaag.nl](mailto:infocentrumvvh@denhaag.nl)



## Rollen in Veiligheidshuis Haaglanden

Binnen het Veiligheidshuis zijn er verschillende rollen. In deze flyer vind je terug wat deze inhouden.



*Daan is wijkagent. Hij heeft een bewoner in zijn wijk die voor overlast zorgt. Hij heeft een melding gedaan bij het Veiligheidshuis en er is een focusoverleg gepland. Daan is deelnemer aan het overleg. In het opgestelde plan van aanpak krijgt hij een aantal acties toebedeeld. Zo is afgesproken dat hij vaker op huisbezoek gaat en dat contact wordt gelegd door de politie met het Sociaal Wijkteam. Daan koppelt de acties terug in het informatiesysteem GCOS. Daan zoekt contact met de partners als de woning aan het vervuilen is en hij zich zorgen maakt. Als de bewoner hem vervolgens niet meer binnenlaat geeft hij dit door aan de casuscoördinator. De casuscoördinator overlegt met de procesregisseur of het nodig is een nieuw overleg in te plannen.*

### Alle betrokken partners

Bij een casus die wordt besproken in het Veiligheidshuis zijn meerdere partners betrokken. Zij zijn aanwezig bij het focusoverleg, komen tot een gezamenlijk doel en stellen een integraal plan van aanpak op. Ook hebben ze vaak een rol daarin. De taken zijn de volgende:

- Denkt mee met het opstellen van het plan van aanpak.
- Voelt zich medeverantwoordelijk voor de casus en het slagen van het plan van aanpak.
- Voert de actiepunten uit en noteert hiervan een terugkoppeling in GCOS (informatiesysteem).
- Neemt actief deel aan de communicatie tussen partners.
- Geeft een signaal aan de casuscoördinator als het uitvoeren van het actiepunt niet lukt of als er andere signalen zijn waaruit blijkt dat het niet goed gaat met de casus.
- Leest voor het overleg de informatie in GCOS, waaronder de beeldvorming.

*Emma is de toezichthouder en in het overleg benoemd tot casuscoördinator. Emma heeft de helicopterview over het geheel. Na het overleg mailt en belt zij regelmatig met de partners: zijn alle actiepunten uitgevoerd? Hoe loopt het plan van aanpak? Hiervan houdt zij het informatiecentrum op de hoogte. Zij neemt contact op met de procesregisseur als het plan van aanpak niet van de grond komt of bijgesteld moet worden. Samen beslissen zij over een vervolgstap.*

### De casuscoördinator

De casuscoördinator is het eerste aanspreekpunt in de casus voor de ketenpartners en overziet dat er in de uitvoering gewerkt wordt vanuit één plan van aanpak. Daar vallen de volgende taken onder:

- Actief de communicatie op gang houden tussen ketenpartners.
- Op de hoogte zijn van de laatste stand van zaken in de casus.
- Bij nieuwe ontwikkelingen een terugkoppeling geven aan het Veiligheidshuis.
- In afstemming met partners kiezen welk deel van het plan van aanpak uitgevoerd kan worden (bijvoorbeeld toezicht of opgaan voor ISD).
- Signaleren als de gemaakte afspraken niet worden nagekomen en dit delen met de betrokken partners dan wel opschalen naar de procesregisseur.
- Als een plan van aanpak niet van de grond komt of niet uitvoerbaar blijkt, dit communiceren met de procesregisseur voor mogelijke heragendering.
- Ook na het voorlopig afsluiten/monitorfase blijft de casuscoördinator actief. Indien de betrokkenheid in de casus stopt, wordt dit doorgegeven aan de andere partners en het Veiligheidshuis.

*Luuk is informatiecoördinator bij het Veiligheidshuis. Hij verstuurt de uitnodiging voor het overleg en verzamelt gegevens. Voor het overleg analyseert hij alle informatie en vat dit samen in de beeldvorming. Tijdens het overleg maakt hij de notulen. Samen met de actiepunten plaatst hij deze in GCOS. Luuk is onderdeel van de mailgroep en plaatst updates van partners onder de notulen. Indien heragendering nodig is dan regelt hij dat.*

#### Het informatiecentrum

Het informatiecentrum voert de volgende taken uit:

- Verzamelt informatie en nodigt de ketenpartners uit voor het overleg.
- Stelt voorafgaand aan het overleg de beeldvorming op, met informatie van partners uit GCOS.
- Maakt, met name bij complexe gezinnen, eventueel een genogram (overzicht van een familie of systeem over de onderlinge verbanden) aanvullend op de beeldvorming.
- Zorgt voor de verslaglegging van het overleg en zet de acties uit in GCOS.
- Inventariseert de updates van ketenpartners en verwerkt actuele informatie in GCOS.

*Julia is de procesregisseur. Zij zit het overleg voor. Na afloop van het overleg zit zij nog even met de casuscoördinator om uitleg te geven. Zij reageert op een signaal van de casuscoördinator. Dan denkt zij mee over het vervolg, stimuleert ketensamenwerking en schaaft op indien nodig.*

#### De procesregisseur

De gehele regie rondom casuïstiek is in handen van de procesregisseur. Zijn/haar taken zijn daarbij de volgende:

- Stuurt het proces aan: voor, tijdens en na het overleg, ter bevordering van samenwerking en de uitvoering van het plan van aanpak.
- Wordt door de casuscoördinator op de hoogte gehouden over de ontwikkelingen in het plan van aanpak en eventuele knelpunten.
- Kan dienen als sparringspartner en beslist met de casuscoördinator over heragendering.
- Schaaft op richting management indien nodig.
- Beslist na het overleg samen met de casuscoördinator of de casus voorlopig afgesloten kan worden.

#### Vragen, behoefte aan overleg of opmerkingen?

Vragen over de casus, GCOS of wil je iets anders weten of bespreken met het Veiligheidshuis? Neem dan contact op met het Informatiecentrum per telefoon: **070-7570900** of mail: **infocentrumvhh@denhaag.nl**

## Actuele melding | Informatie-aanvraag | Vrijwillig traject

**Bij het Veiligheidshuis kunt u als professional een actuele melding doen, informatie opvragen middels een informatie-aanvraag of een verzoek voor financiering van een vrijwillig traject (bv. JIT, alleen voor betrokkenen die in Den Haag woonachtig zijn/ingeschreven staan) indienen.**

**Mail het meldingsformulier naar [infocentrumvhh@denhaag.nl](mailto:infocentrumvhh@denhaag.nl)**

### 1. Wanneer doe ik een actuele melding en wat doet het Veiligheidshuis er vervolgens mee?

Er kan een actuele melding gedaan worden indien er sprake is van actualiteit, multiproblematiek (ketenoverstijgend) en er zijn zorgen over een persoon. De actuele melding zal tijdens het weegoverleg door ketenpartners beoordeeld worden en de melder ontvangt een terugkoppeling aangaande de uitkomst. Dit kan resulteren in het geven van advies door het Veiligheidshuis, verwijzen naar andere partners, bilateraal afhandelen of het agenderen voor een focusoverleg waarin een gezamenlijk plan van aanpak wordt opgesteld en een casuscoördinator wordt aangewezen. In geval van spoed: neem telefonisch contact op met het Informatiecentrum van het Veiligheidshuis via 070-7570900.

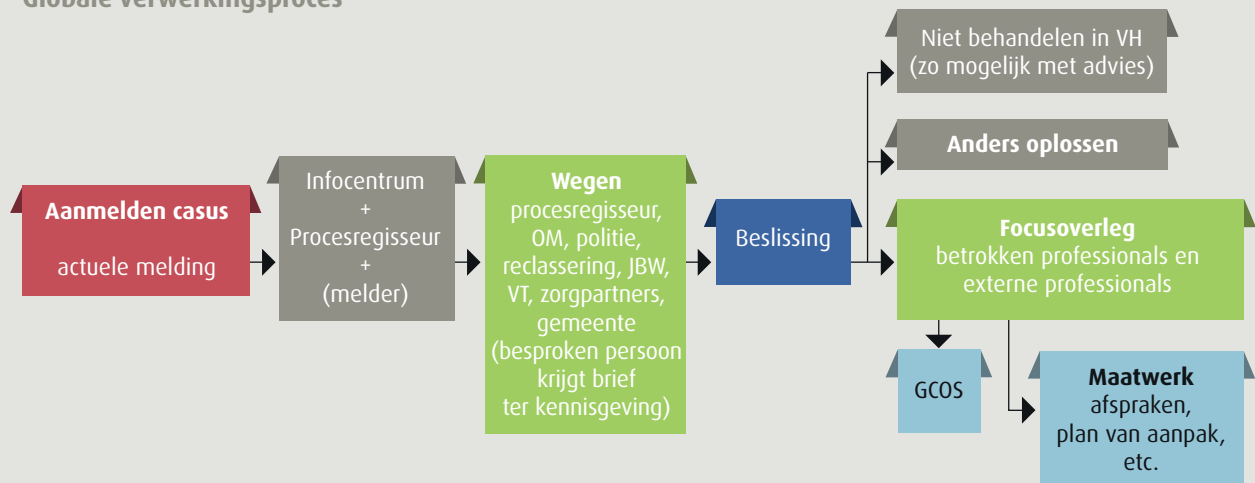
### 2. Wanneer doe ik een informatie-aanvraag?

Er kan een informatie-aanvraag worden gedaan wanneer een inschatting gemaakt moet worden of de casus in het Veiligheidshuis besproken moet worden en/of er een inschatting gemaakt moet worden van het risico op gevaar in de casus. Het is van belang om duidelijk het doel van de informatie-aanvraag te vermelden. Naar aanleiding van de informatie-aanvraag verstrekt het Informatiecentrum van het Veiligheidshuis eventueel ook de contactgegevens van de betrokken ketenpartner(s) die over informatie beschikt.

### 3. Wat is er nodig voor een verzoek financiering vrijwillig traject?

Vul voor een verzoek voor financiering van een vrijwillig traject (bijv. JIT, alleen voor betrokkenen die in Den Haag woonachtig zijn / ingeschreven staan) het hele formulier in. De Gemeente Den Haag zal uw verzoek in behandeling nemen en een terugkoppeling geven met betrekking tot het vervolg (wel/niet toekennen traject).

#### Globale verwerkingsproces



# Meldingsformulier

**Datum**

\_\_\_\_\_

**Wat is van toepassing?**

☐

**Actuele melding**

*Doel van de actuele melding:*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

☐

**Informatie-aanvraag**

*Doel van het opvragen van informatie:*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

☐

**Verzoek om financiering van een vrijwillig traject gemeente Den Haag**

**Melder**

Organisatie:

\_\_\_\_\_

Naam medewerker:

\_\_\_\_\_

Functie medewerker:

\_\_\_\_\_

E-mail:

\_\_\_\_\_

Telefoon:

\_\_\_\_\_

**Betrokkene**

Achternaam:

\_\_\_\_\_

Tussenvoegsels:

\_\_\_\_\_

Voorletters:

\_\_\_\_\_

Voornamen:

\_\_\_\_\_

Geboortedatum:

\_\_\_\_\_

Straat en huisnummer:

\_\_\_\_\_

Postcode:

\_\_\_\_\_

Woonplaats:

\_\_\_\_\_



## Omschrijving van de casus

- Leefgebieden
- Financiën
- Dagbesteding
- Huisvesting
- Huiselijke relaties
- Geestelijke gezondheid
- Lichamelijke gezondheid
- Verslaving
- Activiteiten dagelijks leven
- Sociaal netwerk
- Maatschappelijke participatie
- Justitie

- Beschrijf wat maakt dat de casus actueel en urgent is.
- Benoem de bestaande zorgen en de problematische leefgebieden\*.
- Geef aan welke samenwerking noodzakelijk is vanuit zorg-, bestuurs- en/of strafrechtketen voor de aanpak van actuele criminele en/of overlastgevend gedragingen.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Wat is er bekend over het (gezins)systeem?

- Inzake gezin/medebewoners/sociale contacten en welke ketenpartners zijn betrokken?

---

---

---

---

---

## Wat is vanuit de organisatie tot nu toe ingezet?

- Is er inzet of contact met gemeente(n) of andere organisaties?
- Wordt deze casus al op een ander overleg besproken, zo ja welke?

---

---

---

---

# Meldingsformulier

Is er een ingevuld model of instrument (zoals bijv. de zelfredzaamheidsmatrix) over de casus beschikbaar waarvan informatie deelbaar is met het Veiligheidshuis?

☐ Nee ☐ Ja

- Zo ja, welk instrument/model en wat kan daaruit gedeeld worden?

---

---

---

---

Is betrokkene op de hoogte gesteld van deze aanmelding?

☐ Wel op de hoogte gesteld.

☐ Niet op de hoogte gesteld. Zijn er bezwaren om dit alsnog te doen?

---

---

---

---

Is er bezwaar tegen betrokkene uit te nodigen voor een overleg vanuit het Veiligheidshuis?

☐ Geen bezwaar.

☐ Wel bezwaar, geeft u hiervoor a.u.b. een toelichting.

---

---

---

---

Actuele vraag aan VHH

- Wat verwacht u van het Veiligheidshuis?

---

---

---

---

---



## DEEL V

# Financiering 2018

Bij de verdeling van de kosten van het Veiligheidshuis is het uitgangspunt dat niet-gemeentelijke partners in natura de personele bijdrage (4 dagen per week) leveren. Daarnaast wordt het Veiligheidshuis met ingang van 2014 enerzijds gesubsidieerd door het Ministerie van Veiligheid en Justitie met een bijdrage ten behoeve van management, ondersteuning, huisvesting en ICT en anderzijds door de gemeente Den Haag, die als centrumgemeente optreedt, en de regiogemeenten ten behoeve van management, personeel, beleid, trajecten en scholing.

Verder ondersteunt het informatiecentrum van het Veiligheidshuis Haaglanden het Veiligheidshuis Hollands-Midden bij de aanpak van radicalisering en (gewelddadig) extremisme. Voor deze werkzaamheden levert het Veiligheidshuis Hollands-Midden een bijdrage aan de begroting van het Veiligheidshuis Haaglanden. De ketenmanager van het Veiligheidshuis is verantwoordelijk voor het beheer van de financiën en zorgt voor de agendering van de relevante financiële onderwerpen in het Periodiek overleg van bestuurders.

Ook is het uitgangspunt dat de partners de benodigde capaciteit en bijbehorende inzet leveren vanuit hun reguliere taakopdracht. Partners leveren zelf medewerkers en ondersteuning en vragen daarvoor geen additionele bijdrage.

Het Ministerie van Veiligheid en Justitie en de gemeenten uit Haaglanden zijn verantwoordelijk voor de bekostiging van het Veiligheidshuis. De begroting en de jaarrekening worden jaarlijks voorgelegd aan het periodiek overleg van bestuurders.

**Veiligheidshuis Haaglanden begroting 2018****Inkomsten**

	2018
Rijksbijdrage	€ 585.000
Kostenvergoeding werkplekken	€ 10.800
Structurele bijdrage gem. Den Haag	€ 500.000
Incidentele bijdrage gem. Den Haag	€ 75.000
Structurele bijdrage regiogemeenten	€ 165.230
Incidentele bijdrage UWV	€ 30.000
<b>Totaal algemene bijdrage</b>	<b>€ 1.366.030</b>
Structurele bijdrage aanpak radicalisering gem. Den Haag	€ 100.000
Incidentele bijdrage radicalisering gem. Den Haag	€ 130.000
Structurele bijdrage aanpak radicalisering regiogemeenten	€ 50.000
Vergoeding aanpak radicalisering Veiligheidshuis Hollands Midden	€ 25.000
<b>Totaal aanpak jihadisten</b>	<b>€ 305.000</b>
<b>TOTAAL INKOMSTEN</b>	<b>€ 1.671.030</b>

**Uitgaven**

	2018
Personeel	€ 1.178.030
Huisvesting, Automatisering	€ 438.000
Overige apparaatskosten	€ 55.000
<b>TOTAAL UITGAVEN</b>	<b>€ 1.671.030</b>





Veiligheidshuis