

[Raad voor de Kinderbescherming >>](#)

[Even voorstellen >>](#)

[Intervisiegesprekken >>](#)

[Team PGA >>](#)

[Regiomanager RIBW >>](#)

[Kijkje in de keuken van de politie >>](#)

[Team bemoeizorg op reis >>](#)

[Agenda >>](#)



Zorg- en Veiligheidshuis  
Tilburg

## De Raad voor de Kinderbescherming

stelt zich voor

Interview met Martijn Verhagen, casusregisseur van de Raad voor de Kinderbescherming

### Wat is de rol van de Raad voor de Kinderbescherming binnen het Zorg- en Veiligheidshuis?

De casusregisseur is vanuit het ketenperspectief gezien het gezicht van de Raad voor de Kinderbescherming waar een ieder met zijn of haar vragen terecht kan. Dit geldt voor vragen over alle activiteiten van de Raad. Om deze reden zit er regelmatig een casusregisseur van de Raad te werken in het Zorg- en Veiligheidshuis.

Voor de Raad is het Zorg- en Veiligheidshuis van groot belang voor een goede en snelle communicatie met belangrijke ketenpartners. Zo kunnen zaken rondom (straf)zaken van jongeren sneller geregeld worden en kan er gemakkelijk persoonlijk overleg plaatsvinden met ketenpartners. Naast het snelle overleg kunnen documenten ook direct worden overgedragen.

De casusregisseur van de Raad is onder andere aanwezig bij de volgende casusoverleggen: Justitieel Casusoverleg (JCO), Scenario Overleg Jeugd (SOJ) en Trajectberaad (TB). In deze overleggen wordt afstemming gezocht met alle partijen die betrokken zijn bij een jongere in het jeugdstrafrecht.

Het JCO is de 'voor deur' van de Raad; hier komen de meldingen binnen en hier wordt bepaald of de Raad onderzoek gaat doen.



In het **SOJ** worden jongeren besproken die veelpleger of harde kern jongeren zijn, of die worden aangemeld voor speciale trajecten als de Sluis en Crossroads. Voor de casusregie is dit overleg van belang om deze jongeren goed te kunnen volgen gedurende hun justitiële titel en om de interventies van verschillende partijen goed op elkaar af te kunnen stemmen.

In het **trajectberaad** worden alle jongeren besproken die in een justitiële jeugdinrichting worden geplaatst. De Raad is zelf voorzitter van dit overleg. In het overleg vindt afstemming plaats over de nazorg aan jongeren na hun detentie.

[Vervolg >>](#)

## Even voorstellen: KitLing Jordens

Vanaf 1 oktober j.l. is KitLing Jordens 24 uur/wk werkzaam als administratief medewerkster op het bedrijfsbureau van het Zorg- en Veiligheidshuis. KitLing verzorgt voornamelijk de administratieve ondersteuning van de jeugdnetswerken.



### Vervolg Raad voor de Kinderbescherming >>

In een aantal gevallen betekent dat ook dat er een goede overdracht naar de Gemeente plaats moet vinden, omdat de justitiële titel (kort) na de detentie eindigt en jongeren nog wel zorg hebben. In dat geval is het trajectberaad ook de 'achterdeur' van de Raad en eindigt de casusregie na het afronden van het trajectberaad.

Naast de casusregisseurs zijn ook de coördinatoren taakstraffen regelmatig in het Zorg- en Veiligheidshuis voor de intake van taakstraffen die worden aangeboden door het Openbaar Ministerie (TOM-zittingen).

### Wat doet de Raad voor de Kinderbescherming nu eigenlijk precies?

De Raad voor de Kinderbescherming is een onderzoeksinstantie van de overheid en valt direct onder het Ministerie van Justitie. De Raad zet geen hulpverlening in. Na onderzoek geeft de Raad een advies aan de rechter (civiele zaken/opvoedingszaken), de Officier van Justitie/ Kinderrechter (strafzaken) of de Kantonrechter (o.a. leerplichtzaken).

#### Civiele zaken

##### Onderzoek

Het gaat om kinderen van 0 tot 18 jaar; zaken worden gemeld door Bureau Jeugdzorg of het AMK, bijvoorbeeld

als BJZ vastloopt in de vrijwillige hulpverlening en een gedwongen kader noodzakelijk vindt. Op verzoek van BJZ gaat de Raad onderzoeken of dit gedwongen kader juridisch en inhoudelijk verantwoord is. Indien juridisch en inhoudelijk verantwoord, dan zal de Raad aan de rechter verzoeken een ondertoezichtstelling en eventueel uithuisplaatsing uit te spreken. Vervolgens gaat BJZ met deze OTS/UHP aan de slag. Een beëindiging van een OTS dient door BJZ ter toetsing voorgelegd te worden aan de Raad.

Onder de civiele tak vallen ook de volgende taken:

#### Gezag en Omgang:

Indien partners er bij een scheiding niet uitkomen, kan de rechtbank de Raad verzoeken een onderzoek te doen en een advies uit te brengen inzake gezag en omgang

**AASA:** Afstand, Screening pleeggezinnen, Adoptie & Afstammingsvragen

#### Strafzaken

Het gaat om kinderen van 12 tot 18 jaar; zaken worden aangeleverd door Politie/Openbaar Ministerie/ Leerplicht en besproken in het Justitieel Casusoverleg (JCO). De Raad kan als volgt besluiten:

#### A) Onderzoek

De Raad doet in eerste instantie een basisonderzoek met behulp van een standaard vragenlijst, nl.

- een gesprek van ongeveer een uur met de jongere
- een gesprek van ongeveer een uur met de ouders
- informatie inwinnen bij informanten, bijvoorbeeld de school

Dit basisonderzoek leidt tot de volgende conclusie:

#### Strafadvies aan de Officier van Justitie

Dit advies betreft niet de mate van de straf, maar, indien de jongere schuldig wordt bevonden, de vorm van de straf en/of nodig geachte hulpverlening, bv. leerstraf, werkstraf, Jeugdreclassering, Plaatsing Inrichting Jeugdige, voorwaardelijke/onvoorwaardelijke jeugddetentie, gedragsbeïnvloedende maatregel, geldboete.

#### Uitgebreid strafonderzoek

De zaak vraagt om een uitgebreider onderzoek. Meerdere gesprekken met jongere en ouders en

## Vervolg Raad voor de Kinderbescherming >>

aanvullende informanten benaderen, bv. BJZ en huisarts. Vervolgens een strafadvies aan de Officier van Justitie.

### Aanvullend civiel onderzoek

Naast het gegeven strafadvies is sprake van een zodanige opvoedingsproblematiek, dat de Raad een civiel onderzoek gaat instellen.

### B) Selectieve afdoening

Dit betekent dat de Raad geen onderzoek instelt, omdat er sprake is van de volgende criteria:

- jongere ouder dan 15 jaar
- het betreft een 'licht' misdrijf; in ieder geval geen zedendelict, brandstichting of geweld tegen personen
- jongere is een first offender
- jongere is niet bekend bij Raad of politie
- geen zorg van de ketenpartners aan tafel bij het JCO

De strafzaak wordt in dit geval door het Openbaar Ministerie afgedaan zonder advies van de Raad.

Naast het doen van onderzoek houdt de Raad zich bezig met de volgende zaken:

### Casusregie

De casusregie volgt een jongere vanaf het eerste contact met de politie tot het einde van het strafrechtelijke

traject (justitiële titel). De casusregisseur is een 'verbindingsofficier' welke de inhoudelijke samenhang bevordert tussen de verschillende activiteiten van de ketenpartners in het jeugdstrafrecht. De casusregisseur houdt tevens toezicht op de werkzaamheden van de Jeugdreclassering (bv. de toetsing van de rapportages en termijnen van de Jeugdreclassering).

### Coördinatie van taakstraffen

De coördinatie van de uitvoering van taakstraffen (werken leerstraffen) wordt uitgevoerd door de Raad.

De casusregisseurs, taakstraf coördinatoren en raadsonderzoekers worden binnen de Raad ondersteund door teamleiders, juridisch deskundigen en gedragsdeskundigen.

### Tot slot

Tot slot geeft Martijn Verhagen aan dat het heel prettig is dat je binnen het Zorg- en Veiligheidshuis snel en efficiënt met ketenpartners kunt overleggen en informatie kunt uitwisselen. Martijn nodigt iedereen die vragen heeft over bepaalde zaken waar de Raad mee bezig is, uit om deze te stellen aan de casusregisseurs in het Zorg- en Veiligheidshuis.

## Interviewgesprekken

Op 6 en 7 oktober j.l. hebben in het Zorg- en Veiligheidshuis interviewgesprekken plaatsgevonden. De interview is een landelijk initiatief waarin vertegenwoordigers van de verschillende veiligheidshuizen participeren. Doelstelling van de interview is inzicht te krijgen in en kritisch te reflecteren op de ontwikkeling van de veiligheidshuizen die deel uitmaken van het onderzoek. Onderdeel hiervan is het in kaart brengen van de aandachtspunten en best practices in het ontwikkelingstraject van de betreffende veiligheidshuizen. Door de veiligheidshuizen in elkaars keuken te laten kijken, ontstaat een proces van reflectie en wordt bijgedragen aan het lerend vermogen van de veiligheidshuizen. Tijdens de interview van oktober j.l. zijn medewerkers en leidinggevenden van ons Zorg- en Veiligheidshuis geïnterviewd door collega-medewerkers van andere veiligheidshuizen. Hierbij alvast een voorproefje van de

bevindingen die in een schriftelijke rapportage worden weergegeven:

- \* eerste indruk van de interviews was het enthousiasme in de samenwerking op ons Zorg- en Veiligheidshuis
- \* aandachtspunten: wat zijn de grenzen van het Zorg- en Veiligheidshuis?, het (be)sturingsmodel, de borging van best practices



## Nieuwe gezichten in het Zorg- en Veiligheidshuis: **team PGA**

Op 11 oktober j.l. was het dan zover: het team Persoonsgerichte Aanpak heeft intrek genomen in het Zorg- en Veiligheidshuis.

### Waar kun je het team PGA vinden?

Vanuit de kamers 208 en 209 op de tweede verdieping van het Zorg- en Veiligheidshuis (SK 5) zijn vanaf heden op één of meer dagen per week de volgende leden van het team Persoonsgerichte Aanpak werkzaam:

Meike Lommers, Yvonne van de Ven, Annemieke de Kousemaeker, Belinda Stubbe, Corina van Spaendonk, Margot Vingerhoets en Maudy Wetzel.

De medewerkers van dit team gaan de komende tijd toewerken naar een efficiënte overlegstructuur in onze stad en het regiemodel van het team PGA nader uitwerken en beschrijven. Doelstelling is om deze nieuwe organisatie in twee jaar volledig ontwikkeld te hebben.

### Achtergrond

In november 2009 is door het College van de Gemeente Tilburg de nota 'Organisatie van de persoons- en gezinsgerichte ketenregie bij meervoudige problematiek' vastgesteld. Uitgangspunt in deze nota is voorkomen dat volwassenen, jeugdigen en gezinnen met meervoudige problemen tussen wal en schip vallen en hierdoor geen of geen goed afgestemde zorg, ondersteuning en dienstverlening krijgen. Huishoudens in deze multiprobleem-situaties hebben te maken met verschillende hulp- en dienstverleners met elk hun eigen insteek, financiering en regelgeving. Onvoldoende afstemming hiertussen, zelfs tegenstrijdige interventies en adviezen, komen te vaak voor.

De grote complexiteit van het versnipperde stelsel van zorg en dienstverlening in Nederland leidt er, met name bij ingewikkelde en "zware" problematiek, herhaaldelijk toe dat de coördinatie van zorg en dienstverlening niet tot stand komt of niet goed verloopt. Hierbij is dan behoefte aan een instantie (functionaris) die ervoor zorgt dat één van de partijen de coördinatie van zorg en dienstverlening wél oppakt en/of hier op een adequate wijze invulling aan geeft. Deze rol en functie wordt gevat onder het begrip "procesregie". Procesregie zorgt er dus voor dat er voortgang is in een vastgelopen proces. Er is

geen bemoeienis met de inhoudelijke zorg of interventie. Het gaat erom dát er iets gebeurt, niet wát er gebeurt. Binnen procesregie kan het instrument doorzettingsmacht worden ingezet.

### Doorontwikkeling procesregie binnen het team Persoonsgerichte Aanpak

In de oude situatie werd de functie procesregie in verschillende gedaanten en op verschillende wijzen ingevuld, bijvoorbeeld door de voorzitters en coördinatoren van de casusoverleggen in Tilburg (Jeugdnetwerken, Buurtregie, Zorg- en Adviesteams) en in het Zorg- en Veiligheidshuis (HCO Volwassenen en HCO Jeugd, Huiselijk Geweld, Scenario-overleg Seksueel Geweld en Coördinatiepunt nazorg ex-gedetineerden). Het college heeft in de nota besloten om de functie procesregie op één plek te beleggen. Hiermee worden dubbelingen (dezelfde casus wordt in diverse overleggen besproken) voorkomen en wordt de afstemming tussen de diverse domeinen vergemakkelijkt.

Het college heeft besloten dit team van procesregisseurs (team PGA) onder te brengen in het Zorg- en Veiligheidshuis. Dit team is verantwoordelijk voor alle procesregie binnen de gemeente Tilburg.





## Regiomanager RIBW Midden-Brabant kijkt mee bij het SOV



Als leidinggevende wil je natuurlijk weten hoe een casusoverleg verloopt en op welke wijze jouw medewerker hierin samenwerkt met de andere ketenpartners. In het jaarplan 2010 en in het handboek Zorg- en Veiligheidshuis staat beschreven dat leidinggevendens jaarlijks een relevant casusoverleg van het Zorg- en Veiligheidshuis kunnen bijwonen. In het werkbestuur is hier onlangs nog aandacht aan besteed.

In verband met de planning graag je komt vooraf melden bij Wilma de Jong, zorgveiligheidshuis@tilburg.nl.

Op 5 oktober j.l. heeft dhr. Chris van Geloven, regiomanager RIBW Midden-Brabant en vertegenwoordiger van deze organisatie in het Werkbestuur van het Zorg- en Veiligheidshuis, het Scenario Overleg Veelplegers bijgewoond. Ook teammanager van Terugkeervoorziening De Sluis, dhr. Arie de Rooij, was hierbij aanwezig. Wij vroegen dhr. van Geloven naar zijn ervaringen:

### *Wat was uw indruk van het overleg?*

Het overleg verliep redelijk gestructureerd, men benaderde de casus vanuit de praktijk en de deelnemers waren goed op de hoogte. Het overleg was effectief, dit had ik niet direct verwacht, en was tevens praktijkgericht. Notulen en afspraken werden via de beamer meteen vastgelegd door de medewerker van het

bedrijfsbureau.

Het viel me wel op dat een aantal cliënten vaak terugkeert op de agenda. Aandachtspunt is dat een casus niet te lang mag voortslepen; hierbij is het belangrijk dat de deelnemers hun afgesproken actie echt uitvoeren. Soms is het tijdsbestek voor een actie kort, dit vergt een behoorlijke inspanning van de deelnemers.

### *Wat heeft uw deelname aan het overleg u opgeleverd?*

Inzicht in de manier waarop cliënten gevolgd worden; tijdens het overleg wordt goed werk verricht, het is een actieve groep. Natuurlijk is het Zorg- en Veiligheidshuis een praathuis, logisch, want er moet gesproken worden over complexe casussen. Dit leidt wel degelijk tot concrete acties. Al met al een zeer zinvol overleg.

Door Maudy Wetzel (procesregisseur Gemeente Tilburg) en  
Bianca Schouten (administratief medewerkster Bedrijfsbureau)

## Meekijken in de keuken van de politie

Op donderdag 30 september j.l. mochten wij meelopen met de late dienst van Team Noodhulp van de Politie district Tilburg. We gingen met een bus de straat op en kregen via de meldkamer een aantal meldingen binnen. Graag hadden we het gehele traject van aanhouding van verdachte tot in verzekering stelling willen meemaken, maar het bleek een rustig dagje te zijn. De meldingen hadden betrekking op inbraak, vuurwerk in een flat, dronken man op straat, openstaande boetes; tot aanhoudingen is het niet gekomen. Zo hadden we in ieder geval voldoende tijd om het cellenblok en de meldkamer te bezoeken. Dit alles gaf ons een goede indruk van het werk van de politie, echte handhavers. We houden onze ervaringen zeker in het achterhoofd bij onze dagelijkse werkzaamheden in het Zorg- en Veiligheidshuis. Wie weet kan het Zorg- en Veiligheidshuis in de toekomst vaker dit soort uitwisselingen tussen ketenpartners organiseren. Wij hebben het in ieder geval als zeer positief ervaren. Politie, bedankt voor jullie gastvrijheid!

### **Naschrift management Zorg- en Veiligheidshuis Tilburg:**

*Bij het Veiligheidshuis IJsselland is het uitwisselingstraject met veel enthousiasme ontvangen. Ook de medewerkers van ons Zorg- en Veiligheidshuis geven in de trainingsbijeenkomsten aan toegevoegde waarde te zien in een dergelijke uitwisseling tussen verschillende ketenpartners. Wij houden jullie op de hoogte van de ontwikkelingen op dit gebied.*



Trudie van Nes en Emile Joosten van het Team bemoeizorg Tilburg gaan van 8 tot 16 januari 2011 een studiereis maken naar New York. De reis wordt met een groep van ca.12 personen gemaakt, waaronder psychiaters en SPV-ers van Nederlandse GGZ-instellingen en 2 collega's uit Noorwegen. Doel is om kennis en kunde van het gebruik van de CTI-werkmethode uit te breiden. CTI staat voor Critical Time Intervention en is een innovatieve vorm van bemoeizorg.

De methode, ontwikkeld in New York voor dak- en thuislozenzorg, wint nu ook in Nederland terrein. Mensen met complexe problemen krijgen via deze aanpak met de juiste zorg in een beperkte periode, gestructureerd en persoonsgericht. Met name voor ACT en Bemoeizorgteams is dit een zeer effectieve werkmethode. Team bemoeizorg Tilburg is in 2009 en 2010 gedurende meerdere dagdelen intensief getraind in deze werkmethode door Frits Bovenberg. Team bemoeizorg Tilburg is één van de eerste CTI-teams in Nederland.

## Tilburgs Team bemoeizorg naar New York



In New York worden instellingen bezocht die zijn gespecialiseerd in de behandeling en begeleiding van dak- en thuisloze mensen met psychiatrische en verslavingsproblematiek. Ook maken bezoeken aan cliëntgestuurde instellingen ('consumer run') een belangrijk deel uit van de reis. Zo maken zij kennis met het Employment Program Baltic Street in Brooklyn, brengen zij een bezoek aan de Bronx en zien er het Housing First Program. Ze bezoeken het Bellevue Hospital, een psychiatrisch ziekenhuis, lopen mee met het Outreach Team Goddard Riverside en ervaren hoe casefinding werkt. Ze gaan naar het Institute for Community Living (150 bedden), bezoeken het Women shelter Lennox Hill en wonen een presentatie van Dan Herman van Columbia University bij en maken kennis met zijn CTI-team. Ook gaan zij langs bij Mobile Psychiatric Teams en lopen met een ACT-team mee.

Na terugkomst van hun reis zullen Emile en Trudie aan geïnteresseerde collega's en teams uitleg geven over de CTI-werkmethode en hun ervaringen uit New York delen.

“Critical Time Intervention is een innovatieve vorm van bemoeizorg”





## Partners van het Zorg- en Veiligheidshuis Tilburg:

Gemeente Tilburg

Openbaar Ministerie

Reclassering Nederland

Raad voor de Kinderbescherming

Slachtofferhulp Nederland

Dienst Justitiële Inrichtingen

Politie Midden en West Brabant

Novadic-Kentron

GGz Breburg

Bureau Jeugdzorg Noord-Brabant

Halt Zuid-West Nederland

RIBW Midden Brabant

Instituut Maatschappelijk Werk

Steunpunt Huiselijk Geweld

Stichting MEE

Juvans

Kompaan en De Bocht

Traverse

GGD Hart voor Brabant

Amarant

## Maandelijks overleg

Het maandelijkse overleg (iedere 1e maandag van de maand) in de kantine van het Zorg- en Veiligheidshuis komt te vervallen. Wel kunnen er op verzoek presentaties worden gegeven. Daarnaast houden wij jullie via nieuwsflitsen per mail op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in het Zorg- en Veiligheidshuis.

## Agenda ➡



### **Maandag 29 november a.s. om 15.00-16.00 uur, kantine Zorg- en Veiligheidshuis:**

Presentatie Ingrid Meester over haar afstudeerscriptie (studie: Rechtsgeleerdheid) met de vraagstelling: Wat zijn de juridische mogelijkheden om in een gedwongen kader hulp of begeleiding te bieden aan 16- tot en met 23-jarigen met ernstige problematiek?



### **Donderdag 16 december a.s. om 16.00-18.00 uur, kantine Zorg- en Veiligheidshuis:**

Kerstborrel voor alle medewerkers van SK5



### **Maandag 3 januari a.s. 09.00 uur, kantine Zorg- en Veiligheidshuis:**

Nieuwjaarskoffie met heerlijk worstenbrood voor alle medewerkers van het Zorg- en Veiligheidshuis

## Contact

Voor vragen en/of opmerkingen over deze nieuwsbrief kun je contact opnemen met het Bedrijfsbureau (Monique Aarts of Marleen Adams), tel. 013 - 549 84 30, [zorgenveiligheidshuis@tilburg.nl](mailto:zorgenveiligheidshuis@tilburg.nl).