

# VERKENNING VEILIGHEIDSHUIZEN OOST BRABANT



Herman Klitsie en Fons Jacobs hebben de opdracht aangenomen om samenwerking tussen de vier Veiligheidshuizen in Oost Brabant te verkennen. Samen met de voorzitters van de vier stuurgroepen en de voorzitter van de bestuurscommissie Brabant Zuid-Oost werken zij deze opdracht uit. In de komende weken stellen zij de hun notitie over deze eerste verkenning op. Om aanvullende input te krijgen is op 30 mei 2012 een werkconferentie georganiseerd in Helmond. Met deze nieuwsbrief krijgt u een beeld van de dynamiek van meer dan honderd deelnemers.



Regionaal Veiligheidshuis  
Maas & Leijgraaf





## Het proces

Tijdens de werkconferentie is benoemd waar we bij de latere uitwerking uit moeten gaan komen. Het gaat nog niet om het afronden van de discussie, maar om het adresseren van alle dingen die er toe doen. Richting geven, elkaar aanvullen, inzichten toevoegen. De input wordt door de verkenner verwerkt tot een eindproduct waarmee we gezamenlijk zinvolle vervolgstappen kunnen maken in de tweede helft van 2012. Rond de jaarwisseling zou dan een concreet voorstel over de samenwerking van de vier Veiligheidshuizen vanaf 2014 beschikbaar moeten zijn. Voor het jaar 2013 kunt u blijven uitgaan van de informatie zoals deze bij u bekend is. Zo sluiten we aan bij de besluitvormingsprocessen en creëren we ruimte en rust om de noodzakelijke discussies goed te kunnen voeren.

## Drie sporen

Tijdens de conferentie is duidelijk geworden dat een aantal discussies naast elkaar gevoerd worden. Kern van die discussies:

- de bestuurlijke aspecten van een netwerkorganisatie op het niveau van Oost Brabant (zoals financiering, aansturing, structuur).
- afstemmen en harmoniseren van het werk op uitvoerend niveau.
- doorontwikkeling naar het Veiligheidshuis van de Toekomst.

In de notitie komt deze driedeling nadrukkelijk terug.





Het filmpje over de functies en werkwijzen van het Veiligheidshuis is ook nu nog te zien op YouTube: <http://www.youtube.com/watch?v=J45JaOKo-PA&feature=youtu.be>



### Meerwaarde van samenwerking

Waarom samenwerking tussen de vier Veiligheidshuizen zinvol kan zijn:

- Met één werkorganisatie kunnen we de ondersteunende taken gezamenlijk organiseren. Dat levert praktische voordelen op.
- Door de krachten te bundelen kunnen we duidelijker zijn voor de partners van het Veiligheidshuis. Eén gezamenlijke boodschap levert strategisch voordeel op.
- Door onze werkwijzen te uniformeren wordt het makkelijker om met de Veiligheidshuizen samen te werken: dat levert voordeel op voor de ketenpartners.
- In Veiligheidshuizen werken creatieve professionals. Door bij elkaar in de keuken te kijken kunnen zij van elkaar leren.

### Parallele trajecten

De verkenning loopt naast trajecten als regionalisering, de doorontwikkeling van individuele Veiligheidshuizen, de samenwerking tussen Maas en Leijgraaf & 's-Hertogenbosch e.o. en de samenwerking tussen Peelland & Regio Eindhoven. Die trajecten zijn waardevol en moeten niet worden belemmerd door de verkenning van de samenwerking op het niveau van Oost Brabant. De gedachte is echter dat samenwerking tussen de vier Veiligheidshuizen eerder versterkend dan belemmerend zal werken.



### Doel of instrument

Het Veiligheidshuis is geen doel op zich. Het is een instrument dat we inzetten om maatschappelijke doelen te bereiken. Om de effectiviteit te vergroten van het werk dat door professionals wordt gedaan voor de groepen in onze samenleving die kennelijk niet zonder wat bijsturing of begeleiding kunnen. Het structureel oplossen en voorkomen van toekomstige problemen is een belangrijk resultaat van de samenwerking in het Veiligheidshuis. De concrete opbrengst van het Veiligheidshuis is daarmee misschien niet altijd zichtbaar, maar voor de betrokkenen maakt de inzet van de samenwerkende professionals vaak een wereld van verschil.

### Enkele quotes:

‘Als iemand de regie heeft (of wil hebben) in een toneelstuk, is het handig als er een duidelijk script is waarin er overeenstemming is over de invulling van de (hoofd)rollen. Dat is nog te weinig gerealiseerd.’

‘Een groot deel van de kracht van het Veiligheidshuis zit in de lokale verankering. Hoe borg je dat in een groter samenwerkingsverband?’

‘Vertrouwen is de sleutel. De rest is gedoe.’

‘Neem kleine regiogemeenten mee in ontwikkelingen!’

‘Mensenwerk is niet in een model te vatten. Je moet elkaar in de ogen kunnen kijken.’

### Uit de werksessies:

‘Koester en benut lokale kennis en kunde.’

‘Organiseer sturing vanuit integraal veiligheidsbeleid.’

‘Inhoud wordt bepaald door de vindplaats en niet door de vastgestelde thema's.’

‘Laaghangend fruit #1: ontwikkel nieuwe dingen samen.’