



Ministerie van Veiligheid en Justitie

Gemeentelijke regie op het Veiligheidshuis

Sabine van Eck, Jeldau Rieff

programma Veiligheidshuizen, ministerie VenJ

Regiobijeenkomst Amsterdam, 12 september 2013

Programma

- Welkom & intro
- Warming up
- Gemeentelijke regie
- Aan de slag!
- Plenaire terugkoppeling uit de groepen
- Wrap-up

Warming up: Over de streep!



Stellingen:

1. Er is een gezamenlijke visie op het Veiligheidshuis gedragen door alle partners van het Veiligheidshuis

Warming up: Over de streep!

Stelling 2

Het is helder aan welke doelen het Veiligheidshuis bijdraagt op regionaal en/of lokaal niveau.

Stelling 3

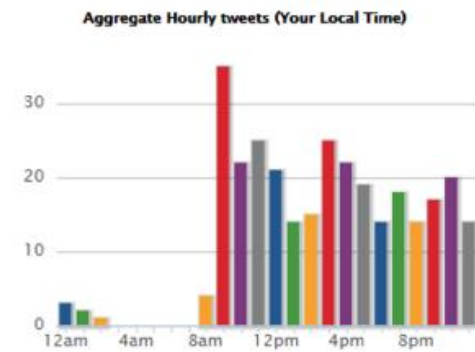
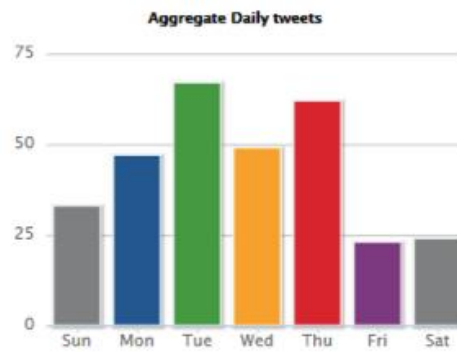
Uw gemeente heeft overzicht op het veld van overlegtafels, meldpunten en routes van casuïstiek van en naar het Veiligheidshuis.

Stelling 4

Er vindt afstemming plaats tussen de lokale casusoverleggen en het Veiligheidshuis? *(denk aan netwerkoverleg jeugd, overlast, maatschappelijke opvang)*

Stelling 5

U(w gemeente) monitort de gewenste resultaten van het Veiligheidshuis.



Regie is...

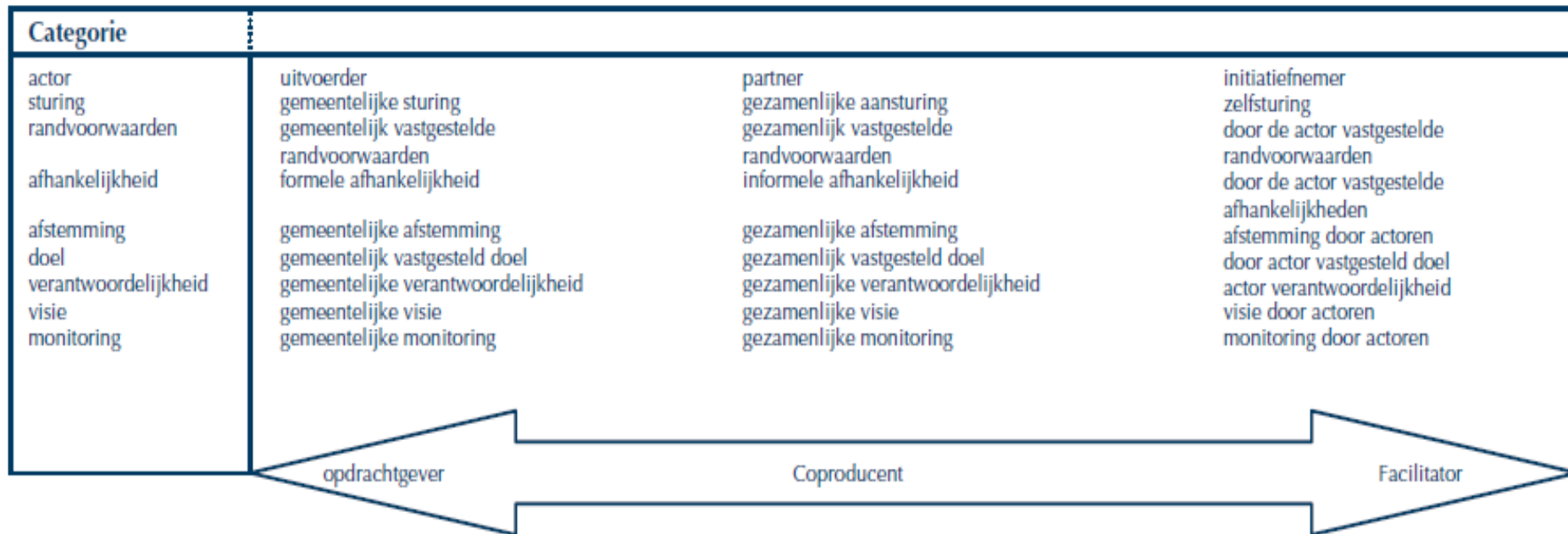
Een bijzondere vorm van sturen die is gericht op de afstemming van actoren, hun doelen en handelingen tot een min of meer samenhangend geheel, met het oog op een bepaald resultaat

(Pröpper cs, 2004).

Drie kernvormen van gemeentelijke regie

✓ Opdrachtgeverschap, Co-productie , faciliteren

Figuur 1 Mogelijke keuzes van het regiemodel



Veiligheidshuizen en gemeentelijke regie

**Bestuurlijke of
gemeentelijke regie**

Procesregie

Casusregie

Regierol gemeenten op samenwerking in het Veiligheidshuis

- Niet *one size fits all*;
- Vorm en inhoud = maatwerk;
- Afhankelijk van oa beleidsdoelstellingen & speelveld;

Welke ambitie heb ik?

welke verwachtingen mag ik van andere partijen hebben?

Wat is mijn doorzettings macht?

Wat past hier?

Ben ik opdrachtgever, co-producent of facilitator?



Sturingselementen

Harde sturingselementen	Zachte sturingselementen
Toezicht houden	Overzicht houden
Aansturen	Afstemmen
Opdracht geven	Rollen verdelen
Afrekenen	Verbinden
Monitoren	Faciliteren
Doelen stellen	Focus aanbrengen
Doorzettingsmacht uitoefenen	stimuleren

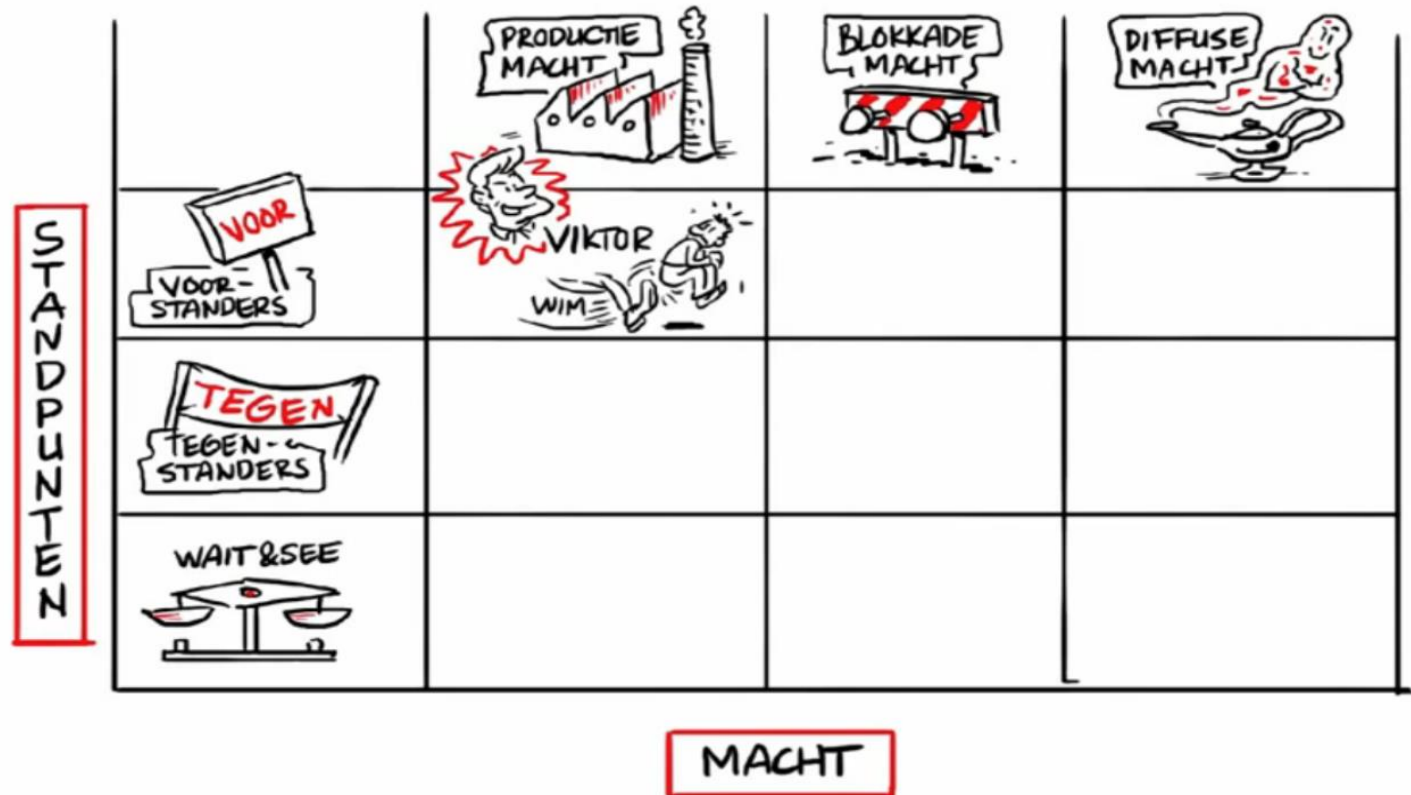
De regisseur...

- Heeft **overzicht** over situatie
- Legt **verantwoording** af over het geheel
- **Zet** de beleidslijnen **uit**
- **Organiseert** de inzet en samenwerking



Overzicht: op veld & de spelers

Regie via processen: Analyse van de spelers



Pilot Oost-Brabant - Triage door Visievorming



Resultaten

- Stappenplan om gemeenten een handvat te bieden om te komen tot een visie op het samenhangend veld van overlegtafels rondom het Veiligheidshuis. Het stappenplan geeft tips en levert bouwstenen die daarvoor te gebruiken zijn.
- Begeleiding van visievorming en bijdrage aan visiedocument Oost-Brabant

Pilot Oost-Brabant Triage door visievorming

René van den Kerkhof,
beleidsmedewerker Openbare
Orde en Veiligheid van Sint-
Michielsgestel:

'De weg naar het eindresultaat is in deze pilot minstens zo waardevol gebleken als het resultaat zelf. Het resultaat vormt immers weer de start van een nieuw (leer)proces, waarin we als gemeenten daadwerkelijk uitvoering gaan geven aan onze nieuwe rol als regisseur op het Veiligheidshuis en op het voorliggende veld.'

2 : Stappenplan

2.1 Voorbereiding

- Stap 1: Bestuurlijk opdrachtgeverschap en commitment
- Stap 2: Projectinrichting
- Stap 3: Opdrachtformulering
- Stap 4: Stakeholdersanalyse

2.2 Inzicht door overzicht

- Stap 5: Overzicht van overlegtafels
- Stap 6: Analyse van overzicht

2.3 Visievorming

- Stap 7: Toekomstvisie op meerwaarde en positie van Veiligheidshuis

2.4 Aan de slag

- Stap 8: Actieplan en randvoorwaarden
- Stap 9: Regierol van gemeenten
- Stap 10: Implementatie en borging van visie

Stappenplan: Triage door visievorming op en positionering van het Veiligheidshuis

A. Voorbereiding

● Stap 1: Bestuurlijk opdrachtgeverschap en commitment

.....

- Zorg voor een bestuurlijke opdrachtgever en bestuurlijk commitment.

● Stap 2: Projectinrichting

.....

- Spreek af wie het project gaat uitvoeren. Formeer bijvoorbeeld een werkgroep en maak afspraken over de rolverdeling.

Tip

- Zorg bij de uitvoering van het project eveneens voor een brede vertegenwoordiging. Denk niet alleen aan ambtenaren integrale veiligheid, maar ook aan collega's vanuit het zorg- en jeugddomein.

● Stap 3: Opdrachtformulering

.....

- Formuleer een duidelijke projectopdracht in samenwerking met de bestuurlijke vertegenwoordiging. Maak afspraken over:
 - eigenaarschap (wie trekt het project en wie zijn medeverantwoordelijk?)
 - uit te voeren stappen;
 - planning en mijlpalen;
 - besluitvormingsproces;
 - taakverdeling.

Stappenplan: Triage door visievorming op en positionering van het Veiligheidshuis

● Stap 4: Stakeholdersanalyse

- Bespreek met elkaar wie de belangrijkste stakeholders zijn. Welke partijen zijn nodig voor het ontwikkelen van de visie en welke voor de realisatie daarvan? Betrek de juiste personen van de diverse partijen erbij.

B. Inzicht door overzicht

● Stap 5: Overzicht van overlegtafels

- Maak een overzicht van de belangrijkste overlegtafels in het veld rondom het Veiligheidshuis.

● Stap 6: Analyse van overzicht

- Bespreek en analyseer met elkaar het overzicht om een goed beeld te krijgen van mogelijke verbeteringen.

C. Visievorming

● Stap 7: Toekomstvisie op meerwaarde en positie van Veiligheidshuis

- Formuleer met relevante partners uit de verschillende beleidsdomeinen een toekomstvisie voor het samenhangend veld van overlegtafels rondom het Veiligheidshuis.

Stappenplan: Triage door visievorming op en positionering van het Veiligheidshuis

● Stap 8: Actieplan en randvoorwaarden

D. Aan de slag!!

- Bepaal samen hoe de geformuleerde visie wordt gerealiseerd.
- Stel een actieplan op waarin antwoorden op de volgende vragen zijn opgenomen:
 - Welke acties zijn nodig?
 - Wie is of zijn daarvoor verantwoordelijk?
 - Wat zijn de voorwaarden en randvoorwaarden?

● Stap 9: Regierol van gemeenten

- Bij de realisatie van de visie is een belangrijke rol weggelegd voor gemeenten. Het is echter nog niet voor iedereen duidelijk wat die rol inhoudt. Daarom is het van belang dat er binnen en tussen gemeenten hetzelfde wordt gedacht over de invulling van de regierol. Bepaal met elkaar wat de regierol inhoudt en in welke fase welke rol passend is.

● Stap 10: Implementatie en borging van visie

- Zorg bij de bestuurlijke vertegenwoordigers voor besluitvorming over de realisatie van het actieplan.
- Schrijf een afsluitende notitie waarin in elk geval de volgende elementen terugkomen:
 - visie
 - acties
 - randvoorwaarden
 - communicatie
 - implementatie
- Zorg voor agendering van en besluitvorming over deze notitie.
- Zorg voor het laten landen en uitdragen van de opbrengsten. Denk onder meer aan de communicatie naar de relevante stakeholders bij gemeente(n) en uitvoerders.

Belangrijkste conclusies pilot Oost-Brabant

- Het is van belang dat gemeenten samen met partners een visie vormen op de meerwaarde en positie van het Veiligheidshuis in het samenhangend veld van overlegtafels.
Dit zorgt ervoor dat:
 - ... Verschillende domeinen en ketens met elkaar in gesprek komen (bijv. wat verstaan we onder complexe casuïstiek en waarom?)
 - ... Gemeenten zich bewust zijn van de positie van het Veiligheidshuis in het veld en dus de link kunnen maken tussen de ontwikkelingen rondom transities en het Veiligheidshuis.
 - ... De verbinding wordt gelegd tussen de decentrale (vaak wijkgerichte) werkwijzen in de zorg-/sociale keten en de meer centraal georganiseerde strafketen.
 - ... Complexe, ketenoverstijgende casuïstiek bij het Veiligheidshuis terechtkomt.

Regie voeren vindt plaats op meerdere niveaus

3. Voer regie op alle niveaus

=== ➔ Bestuurlijk, management en uitvoerend

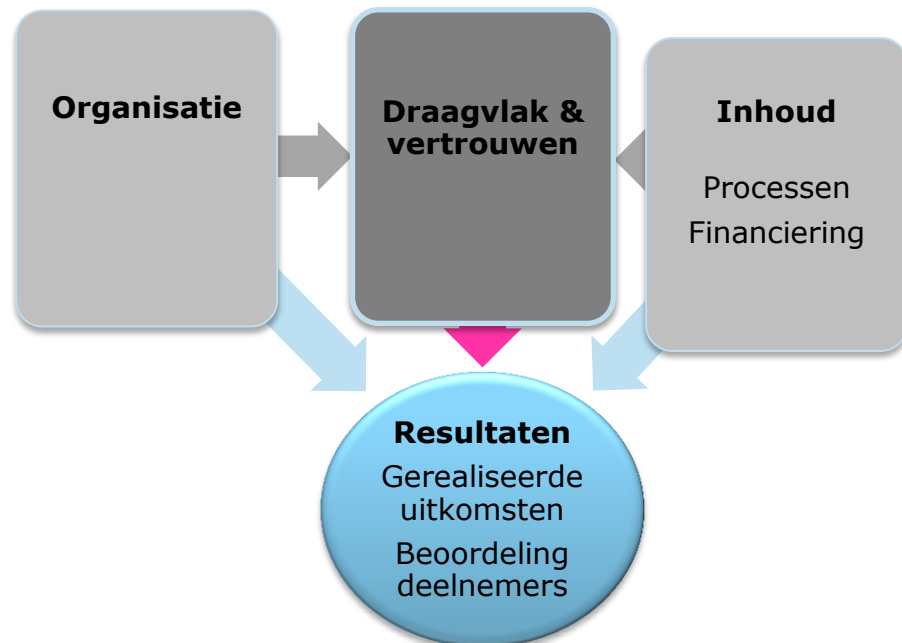
Bestuurlijk: hoe richt ik mijn stuurgroep in?

Management & uitvoering: hoe organiseer en faciliteer ik de samenwerking? (budget, menskracht, kennis, ICT)

Tot slot, koester het netwerk!

4. Onderhoud het netwerk

*Vertrouwen +
Draagvlak +
Inhoud =
Resultaat*



Zelfanalyse tool – gemeentelijke regie

: Regierol gemeenten : Regie-instrument voor : Landelijk kader

Scan gemeente: hoe scoort u op regie ✕

1 2 3 4 UITKOMSTEN

1. Heeft uw gemeente een visie op het Veiligheidshuis? ☐ ja ☐ nee

2. Is er een gezamenlijke visie op het Veiligheidshuis gedragen door alle partners van het Veiligheidshuis? ☐ ja ☐ nee

3. Is helder aan welke doelen het veiligheidshuis bijdraagt op regionaal en/of lokaal niveau? ☐ ja ☐ nee

4. Is het Veiligheidshuis als instrument beschreven in het lokale beleid (bijv. integrale veiligheidsplan of zorgbeleid) van uw gemeente? ☐ ja ☐ nee

5. Heeft u in gezamenlijkheid met de overige partners van het Veiligheidshuis concrete resultaten geformuleerd? ☐ ja ☐ nee

: Stap visie

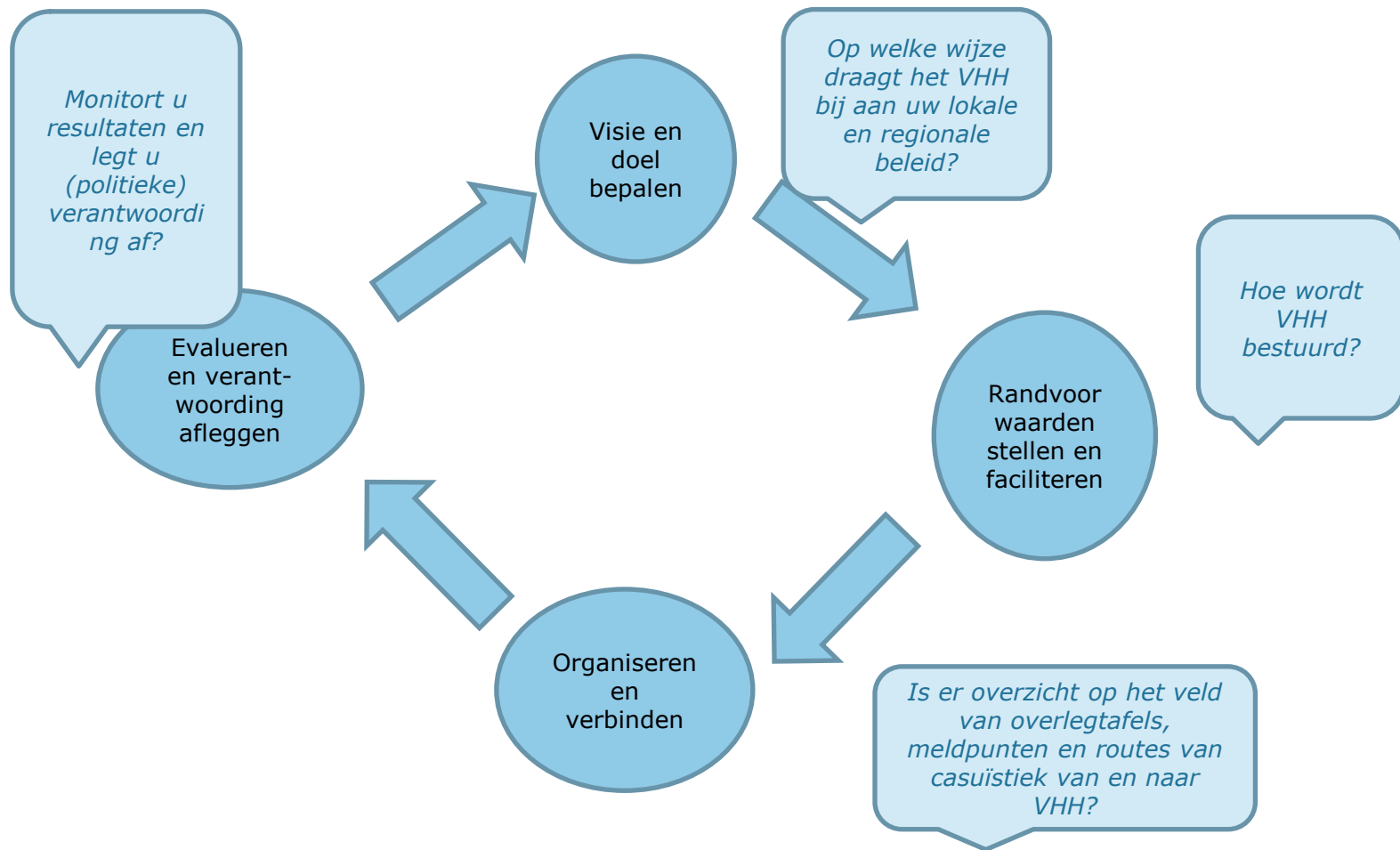
: Fact door

venant
erking

pe

Katja Lubina
Geaccepteerd: TG24/Bob van de Schaft of José Vianen ...
donderdag 26 september 2013 9:00-10:30 (UTC+01:00...
Tilburg Stadhuisplein

Vier kernelementen van regievoeren



Aan de slag!

- U gaat uiteen in 4 groepen
- Elke groep krijgt een 'rapportje' obv. de ingevulde scan gemeentelijke regie.

Opdracht:

- U bent beleidsambtenaar van gemeente X;
- Uitgangspunt zijn uitkomsten van 'scan gemeentelijke regie'
- Maak een plan van aanpak op basis van de uitkomsten van het rapportje
- Bereidt een korte presentatie voor aan burgemeester en wethouder van uw gemeente over het versterken regierol op VHH;
- (+/- 5 min. per groep)

Presentaties Plannen van Aanpak



Toolbox helpt gemeenten verder

- Tool gemeentelijke regie
- Kompas transitie jeugd en veiligheidshuizen
- Factsheet cofinanciering gemeenten
- Factsheet overzicht rechtsvormen

www.veiligheidshuizen.nl/toolbox



Ministerie van Veiligheid en Justitie

Sabine van Eck
4 september 2013

Sabine.van.eck@capgemini.com

