



Nieuwsbrief

Geachte lezer,

Er is een mijlpaal bereikt: in april wordt het Veiligheidshuis regio Alkmaar volledig operationeel! De casusoverleggen veelplegers en risicojongeren vormen daarbij het sluitstuk. Op het gebied van Huiselijk Geweld bedient het VHHrA nu de hele regio Alkmaar, zoals de regio die voorheen Noord-Kennemerland heette inmiddels wordt aangeduid. Op de themadagen werken professionals op het VHHrA, snel en effectief. De uitbreiding en professionalisering is niet alleen fysiek zichtbaar maar ook digitaal. Bezoek onze website voor informatie over bijvoorbeeld privacy of een overzicht van alle persoonsgerichte overleggen Jeugd.

Namens de deelnemers en het team van het VHHrA wens ik u veel leesplezier toe.

Julia Mölck

Ketenmanager

Isolatie spreekruimten verbeterd

Onlangs is de isolatie van de vergaderruimte en de spreekkamers op de 3^e etage verbeterd. Tussen de systeemplafonds en de verdiepingsvloeren is extra isolatiemateriaal aangebracht zodat de spreekruimten geluidsarm zijn en gesprekken minder hoorbaar zijn in naastgelegen ruimten.



Themadagen

Themadagen Veiligheidshuis regio Alkmaar

| | |
|-----------|--------------------------------------|
| Maandag | Nazorg ex-gedetineerden |
| Dinsdag | Huiselijk Geweld |
| Woensdag | Jeugd |
| Donderdag | Mensenhandel / Pooierboyproblematiek |

Dus spring op de fiets, in de auto en op naar het veiligheidshuis! Ken je omgeving, ken je netwerkpartners, maak gebruik van elkaars expertise en stel je vragen op de dagen dat de mensen rond een bepaald thema in het Veiligheidshuis regio Alkmaar aanwezig zijn. Snel en effectief!!

Vooruitblik: 2011

Onze voornemens voor 2011

- Veiligheidshuis regio Alkmaar (VHHrA) is in april volledig operationeel
- Casusoverleggen Huiselijk Geweld en Veelplegers in het VHHrA
- Het besturings- en financieringsmodel is aangeboden aan de Commissie Criminaliteitsbeheersing, Openbare Orde en Veiligheid (Cie COOV) en aan het Regionaal College
- Plan van Opstarten VHHrA is afgerond en het samenwerkingsconvenant regio Alkmaar (voorheen Noord-Kennemerland) is ondertekend
- Het privacyconvenant is herzien en aangevuld
- Voorgetrokken evaluatie VHHrA is gepresenteerd aan de gemeenten
- Nulmeting VHHrA (peildatum 01/01/2009) is gereed
- Over het stroomlijnen Persoonsgerichte Aanpak Jeugd is geadviseerd
- Het VHHrA werkt met registratiesysteem GCOS
- De 'Ketenaanpak uitbuiting door pooierboys' is aangeboden aan de Cie COOV
- De processen rondom casusoverleggen zijn bijgesteld en definitief gemaakt.
- De spreekkamers zijn geïsoleerd en er is meer casusruimte ter beschikking



Terugblik: 2010

In het jaar 2010 hebben wij dankzij de verhuizing in juni naar het pand op de Pettemerstraat samen met onze partners de casusoverleggen kunnen inrichten. De kersverse staatssecretaris Fred Teeven heeft de openingshandeling verricht tijdens de feestelijke opening in oktober. Het algemeen privacyconvenant VHHrA en ook het reglement Mensenhandel is getekend. Wij sluiten het jaar 2010 af met een positieve begroting en hebben zelfs nog geld bespaard waar het geen pijn doet, zoals op de inrichting. Meer weten? Lees dan het volledige jaarverslag 2010 op onze website, www.veiligheidshuisalkmaar.nl.

En verder in 2010

- De eerste stap is gezet voor het samenvoegen van de stuurgroepen van de veiligheidshuizen Den Helder en regio Alkmaar
- Veel communicatiemomenten: bestuurlijke en ambtelijke bijeenkomsten, netwerkluunch en de bijeenkomst gemeenteraadsleden
- Verkenning registratiesystemen
- Justitieel Casusoverleg Jeugd (JCO-J), Periodiek Overleg Risicoburgers (POR) en diverse groepsaanpakken in het VHHrA
- Opstarten casuïstiek pooierboyproblematiek en doorontwikkelen casuïstiek Mensenhandel



Even voorstellen... Jeroen Steenbrink

Ik ben sinds 1 april hoofdofficier van het parket Alkmaar. Mijn carrière in het strafrecht begon in 1984, toen ik griffier werd bij de strafkamer van het gerechtshof in Amsterdam. Via de Vrije Universiteit, een uitgeverij en het ministerie van Justitie kwam ik in oktober 1990 bij het arrondissementsparket Amsterdam, waar ik achtereenvolgens officier van justitie en teamleider was.

In september 2001 werd ik gedetacheerd bij de gemeente Amsterdam, waar ik hoofd werd van het Bureau Integriteit. Dit bureau ontwikkelt gemeentelijk integriteitsbeleid en faciliteert bij de uitvoering ervan. In 2004 keerde ik terug bij het OM, waar ik in 2005 als directeur de Centrale Verwerking Openbaar Ministerie opzette in Utrecht. Dat groeide uit tot een OM-onderdeel met zo'n 230 medewerkers, dat landelijk de meest eenvoudige zaken voor het OM afwikkelt, zo'n 600.000 per jaar. En nu zit ik dus bij het parket Alkmaar, midden in de regionalisering met het parket Haarlem. Die is 1 januari 2011 formeel afgerond.

De voordelen van het samengaan met Haarlem zijn evident. Zo bereiken we onder andere meer efficiency door de dingen samen te organiseren. Dit voordeel zie ik ook voor het Veiligheidshuis. Het gaat hier om de kracht om de juiste dingen met elkaar te doen in plaats van het zo dicht mogelijk langs elkaar heen te werken, zoals de huidige organisatie van de keten vaak wordt gekenmerkt. De meerwaarde van het veiligheidshuis is onmiskenbaar. Door de casusoverleggen en het bij elkaar onder een dak zitten heb je niet alleen zicht op de problematiek en kun je adequaat handelen, maar je kent elkaar en weet elkaar te vinden.



Het is mogelijk om informatie uit verschillende hoeken samen te brengen en hiermee een plan op maat te maken. Door dit op maat werken ben je veel slagvaardiger en efficiënter. Het Veiligheidshuis regio Alkmaar is de eerste periode vooral gericht geweest op mensenhandel. Dat was een goede start. Nu is het zaak te werken aan de implementatie van de andere vastgestelde thema's binnen de Veiligheidshuizen, te beginnen met jeugd. De vastgestelde visie vanuit de perspectiefnotitie Noord-Holland-Noord is hierbij leidend. Het Veiligheidshuis heeft al bewezen dat het een succesvol concept is. De volgende stap is dat de Veiligheidshuizen zich ook gaan richten op de omliggende gemeenten en dat er voortdurend moet worden gekeken hoe er slim gewerkt kan worden. Ook is samenwerking in de regio tussen de Veiligheidshuizen onderling belangrijk. Dat is nog meer noodzakelijk aangezien er in 2011 minder geld komt vanuit het Ministerie van Justitie en ook de andere partijen moeten bezuinigen. Dit maakt het nodig om steeds en duidelijk de meerwaarde van de samenwerking binnen het Veiligheidshuis voor ogen te houden en te laten zien. Ik wil graag mijn steentje bijdragen aan een succesvol Veiligheidshuis regio Alkmaar.

Gluren bij de burenen... Veiligheidshuis Zaanstreek-Waterland



Interview Maura Timmer door Julia Mölck

Maura, je bent ketenmanager van het Veiligheidshuis Zaanstreek-Waterland.

Wat is leuk aan je werk?

Het is een dynamische functie omdat je met heel veel verschillende partijen te maken hebt op verschillende niveaus. Van uitvoerend naar tactisch naar bestuurlijk. Leuk om met de mensen van de werkvloer te werken die het werk moeten doen. Ook uitdagend om je te begeven in het politieke veld en de contacten met bestuurders en directeuren van diverse organisaties.

Zijn er ook dingen die je minder leuk vindt?

Inherent aan de functie is dat het gaat om regievoering zonder macht en dat maakt de functie soms wat vaag. Soms heb ik het gevoel dat je je nergens mee mag bemoeien, omdat dit niet uitkomt. En als iets niet loopt dan is het wel jouw probleem en wordt je gevraagd naar een oplossing. Ook zijn er verschillende werkgroepen in de regio die processen uitdenken voor de doelgroepen die onder het veiligheidshuis vallen. De werkgroepen gaan er vanuit dat de werkprocessen in het veiligheidshuis worden uitgevoerd. Het betrekken van het veiligheidshuis en de ketenmanager daarbij verdient nog wel aandacht.

Waar ben je trots op?

Als ik kijk naar wat het VHH Zaanstreek-Waterland heeft bereikt binnen 1 jaar: alle doelgroepen worden bediend, incl. overlastgevende jongeren. Ik ben trots op het team van medewerkers, er is teamgevoel. Dat is nodig om verschillende aanpakken goed te kunnen doen.

Zijn er ook mensen die vragen naar het effect, naar harde cijfers en resultaten?

Zeker, maar voor een beginnend veiligheidshuis is dat een moeilijke vraag. Eerst alles goed van de kant krijgen, dat is waar het nu om gaat.

Wat is de persoonlijke succesformule van Maura, die wellicht ook door andere veiligheidshuizen gebruikt kan worden?

Ik zie de mensen in het veiligheidshuis als een team en geef ze ook op die manier aandacht. Daarnaast is mijn blik ook naar buiten gericht, want het gaat om contacten leggen en partijen bij elkaar brengen. Een succesformule is dat de ketenmanager niet alleen beslist, maar alle medewerkers in het proces betreft en ze een stuk verantwoordelijkheid voor de aanpak geeft.

Wat wil jij, buiten deze vragen om, nog kwijt?

Ik geloof in samenwerkingsverbanden als deze en kan mij niet voorstellen dat de veiligheidshuizen weer ontmanteld zullen worden en iedereen weer dingen alleen op zijn eigen terrein gaat doen.

Succesverhaal

Een mooi staaltje van samenwerken tussen de ketenpartners is de samenwerking in de casus van een 'onrustveroorzakende burger' van de gemeente Alkmaar. Onder het dak van het Veiligheidshuis regio Alkmaar hebben de ketenpartners Politie, Reclasseringsorganisaties, gemeente Alkmaar, Openbaar Ministerie en het Steunpunt Huiselijk Geweld de casus in het Periodiek Overleg Risicoburgers behandeld en de ernst van de situatie kunnen duiden.

Al snel werd duidelijk dat de samenwerking met de coördinator Nazorg Ex-gedetineerden opgezocht moest worden.

De 'onrustveroorzakende burger' verbleef immers in het Huis van Bewaring en wast het van uiterst belang om scherp in beeld te houden wanneer betrokkene weer vrij komt, zodat er een plan van aanpak wordt gemaakt en een begeleidingstraject

bij Reclassering Nederland een mogelijke optie is. Met resultaat dat de 'onrustveroorzakende burger' geholpen wordt met zijn problemen en een stukje onrust binnen de gemeente is weggehaald.

De samenwerking met de coördinator Nazorg Ex-gedetineerden is van essentieel belang, want dankzij deze coördinatie is er in samenwerking met DJI zicht op wanneer de ex-gedetineerden vrij komen en hoe het gedrag van de ex-gedetineerde binnen de muren van de inrichting is geweest. Deze samenwerking tussen verschillende ketenpartners levert een sluitende persoonsgericht aanpak op voor burgers zoals deze 'onrustveroorzakende burger'.

Marcel Boerrigter, Reclassering NL



Mailbox Mensenhandel

Slachtoffers van mensenhandel kunnen lang niet altijd naar de politie om daarvan aangifte te doen. Terwijl de politie zonder goede informatie geen onderzoek kan starten. Daardoor is men veelal aangewezen op derden die signalen van mensenhandel herkennen en melden bij de politie. De politie heeft daarom gezocht naar mogelijkheden om haar informatiepositie op dit terrein te verbeteren en daartoe onlangs een postbus geopend, namelijk: mensenhandel@noord-holland.politie.nl.

Deze mailbox is bedoeld voor organisaties waar medewerkers in hun werk te maken kunnen krijgen met betrokkenen bij mensenhandel (daders, slachtoffers of anderen). Te denken valt aan controleurs van organisaties die vergunningen afgeven, uitkeringen verstrekken en zorg of andere diensten verlenen (zoals woningbouwverenigingen, KvK, hotels). Soms zijn er duidelijke signalen dat er iets fout zit, soms zal het niet meer zijn dan een gevoel dat iets niet klopt. Zij kunnen hun informatie op naam van hun werkgever melden via de mailbox.



Registratiesysteem

De integrale persoonsgerichte aanpak van criminele jongeren, ex-gedetineerden, veelplegers, plegers van huiselijk geweld en slachtoffers, faciliteerders en daders van mensenhandel is de corebusiness van het Veiligheidshuis regio Alkmaar.

De optimale ondersteuning van de persoonsgerichte aanpak is een digitaal registratiesysteem met koppeling naar bestaande registratiesystemen. Je hoeft maar de eerste paar letters van een naam in te tikken en vanuit de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA) wordt de naam volledig gemaakt inclusief geboortedatum en woonadres. Is er sprake van een delict? Basisvoorziening Handhaving (BVH/politie) voedt de case-kaart met relevante informatie. Gaat het om een minderjarige, die al aandacht krijgt door het Centrum Jeugd & Gezin (CJG) via 'een gezin – een aanpak'.

Ook met de betreffende systemen van zorgpartners wordt via gekoppelde systemen informatie aangevuld. En zo zijn er meer partners en ook meer informatie relevant voor de integrale persoonsgerichte aanpak in de veiligheidshuizen. Uiteindelijk moet het verzamelen van informatie geen extra tijd kosten, hierin is juist tijdswinst te behalen.

Het Veiligheidshuis regio Alkmaar werkt nu met een zogenaamde case-kaart. Om onze capaciteit optimaal in te zetten, willen wij met het speciaal voor veiligheidshuizen ontwikkeld registratiesysteem werken: Generiek Casusoverleg Ondersteunend Systeem (GCOS).

Een geautomatiseerde registratiesysteem is cruciaal voor het efficiënt werken met casuïstiek.

Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

Contactgegevens

Veiligheidshuis regio Alkmaar

Pettemerstraat 14

1823 CW ALKMAAR

Tel.: 072-514 76 76

@. : veiligheidshuis.alkmaar@om.nl

W : www.veiligheidshuisalkmaar.nl

Redactie

Patricia Ringers office manager

Veiligheidshuis regio Alkmaar

Julia Mölck ketenmanager

Veiligheidshuis regio Alkmaar

Jack Heerlien projectleider

Politie Noord-Holland Noord

Hans de Vries sr. beleidsadviseur

Gemeente Alkmaar

Kopij kunt u digitaal aanleveren via p.ringers@om.nl.