

# Nieuwsbrief Gelderland Zuid

*Rijk van Nijmegen–Rivierenland*

**Nummer 9 – december 2015**



## Mededelingen uit de stuurgroep

Op 25 november kwam de stuurgroep Veiligheidshuis bijeen. Een aantal onderwerpen passeerde de revue: Ontwikkelingen bij Veilig Thuis, de jaarlijkse evaluatie van het convenant tot samenwerking, Pactum verzoekt om toelating tot het samenwerkingsverband en binnenkort verschijnt er een flyer over de werkwijze van het Veiligheidshuis.

### Ontwikkelingen bij Veilig Thuis

De stuurgroep Veiligheidshuis heeft kennisgenomen van het inspectierapport Veilig Thuis en heeft haar zorgen geuit. De GGD heeft een verbeterplan opgesteld waarin naast het wegwerken van de wachtlijsten onder andere voorzien is in een nieuwe vorm van selecteren van casuïstiek (conform landelijk triagemodel). De leden van de stuurgroep willen garanties dat de veiligheidsketen in het nieuwe triagemodel tijdig en adequaat wordt betrokken bij huiselijk geweld en kindermishandelingsmeldingen. De stuurgroep levert hiertoe een opdracht en een externe auditor aan, die namens de stuurgroep deze opdracht gaat vervullen. De resultaten worden meegenomen in de externe audit van de GGD. Het onderwerp zal wederom worden geagendeerd voor de volgende vergadering op 17 februari 2016.

### Verfijning convenant

De jaarlijkse evaluatie van het convenant tot samenwerking heeft geleid tot verfijning van het convenant op onderdelen. Zo maken nu twee wethouders deel uit van de stuurgroep. Daarmee wordt op bestuurlijk niveau vanuit veiligheid aansluiting beoogd met de transities in het sociaal domein en de gemeentelijke taak- en regievoering daarbij. Ook de evaluatie methodiek is iets veranderd, waardoor deze op een eerder moment in het jaar afgenomen wordt. Van een aantal organisaties is de doel- en naamstelling gewijzigd als gevolg van de transities in het sociaal domein. Ook is ter verduidelijking de definitie van 'samenwerking' in relatie tot capaciteit bij TOP X situaties ingevoegd. Voor belangstellenden is de nieuwe versie van het convenant op te vragen bij [g.j.van.eldik@om.nl](mailto:g.j.van.eldik@om.nl) of via nummer 0344-638030.

## Opmerkingen?

Heeft u opmerkingen, suggesties of artikelen die wij in de nieuwsbrief kunnen plaatsen? Mail naar: [g.j.van.eldik@om.nl](mailto:g.j.van.eldik@om.nl). Ook kunt u via dit e-mailadres uzelf afmelden of collega's en andere geïnteresseerden aanmelden

### Adresgegevens Veiligheidshuis

Locatie Nijmegen	Locatie Rivierenland
Stieltjesstraat 1	Kwelkade 2
6511 AB Nijmegen	4001 RM Tiel
☎ 024-3299270	☎ 0344-638030

## Toelating Pactum

Pactum heeft toelating verzocht tot het samenwerkingsverband. Pactum is een organisatie voor jeugd- en opvoedhulp ten behoeve van kinderen, jongeren en ouders bij (complexe) ontwikkelings- en gedragsproblemen. De stuurgroep ziet de bijdrage van Pactum als een verrijking bij de doelstelling van het Veiligheidshuis.

## Flyer

Een flyer met kernachtige weergave van de bedoeling en werkwijze van samenwerking in het Veiligheidshuis is door de stuurgroep geaccordeerd. Het ontwerp wordt nu bewerkt en is binnenkort beschikbaar voor verspreiding.

---

## Themadag: Oefenen in verbinding Zorg en Veiligheid

### ‘Verplaatsen in de ander is leerzaam’

Kom uit je comfortzone en verplaats je eens in de andere rol binnen de keten. Aan de hand van praktijkcasussen elkaar leren kennen en weten te vinden. Donderdag 19 november vond er in het gemeentehuis van Buren in Maurik een themadag plaats: Oefenen in verbinding Zorg en Veiligheid. Het was een intensieve dag met veel leermomenten. De betrokkenheid was erg groot, en hoewel er al veel goed gaat, leverden de simulaties ook vragen op. Wie neemt de regie en slaat spijkers met koppen bij een casus? Hoe kan ik jou vinden? Het oefenen van realistische casussen is uiterst zinvol. Voor herhaling vatbaar.

De interactieve themadag was een initiatief van de Werkgroep Zorg & Veiligheid Rivierenland waarin het ketenmanagement Veiligheidshuis ook is opgenomen. Voor de uitvoering van de oefenmodellen zorgde het bureau Learning by Simulation. De deelnemers waren afkomstig uit het werkveld van zorg (wijkteams, Veilig Thuis) en veiligheid (casusoverleg partnerorganisaties Veiligheidshuis).



### Korte tijd

In haar openingswoord wees wethouder Sietske Klein – de Jong van de gemeente Buren op de vele veranderingen in het sociaal domein sinds 1 januari 2015. “U werkt allemaal met verschillende achtergronden. Ik ben er trots op wat jullie in die tien maanden al hebben bereikt. Ga er maar aanstaan om dat in die korte tijd te doen. Belangrijk is het ook om de veranderingen zelf te voelen en mee te maken. Het kost tijd, maar het gaat lukken.”

## Commercial

Na deze opening van de wethouder was het tijd voor actie. De rest van de dag zou in het teken staan van samen oefenen. Leo van de Wouw (Learning by Simulation) legde uit wat de groep deze dag te wachten

---

stond. “Eerst gaan jullie in vier groepen een commercial van 30 seconden maken. Er zijn vier thema’s: Veilig Thuis, Jeugdbescherming, het Openbaar Ministerie (OM) en het Sociaal Wijkteam. Daarna gaan jullie in groepsvorm aan de slag met twee realistische casussen in de ‘veilige omgeving’. Hierbij stap je uit je comfortzone en neem je de rol van een andere medewerker in de keten aan. Dus iemand van Veilig Thuis is bijvoorbeeld politieman of –vrouw, en een ‘OM-er’ is de functionaris uit het Sociaal Wijkteam. Doel is om van elkaar te leren, in elkaars keuken te kijken. Dat je aan het einde van de dag meer weet van de ander, en begrijpt waarom hij of zij zo acteert.”



In nog geen half uur tijd waren de filmpjes geproduceerd. Spelenderwijs werd direct duidelijk dat samenwerken de sleutel tot het succes is. Kan niet missen. Na dit creatieve opwarmertje gingen de vier groepen aan de slag met de casussen. Eerder deze morgen legde Leon Delbressine (Learning by Simulation) uit dat deze plaatsvinden in ‘Overalstad’. Waarom? Om de verschillen op een pragmatische wijze tussen de verschillende gemeenten in Rivierenland te ondervangen.

### Wie heeft de regie?

Toen werd het tijd voor het casusoverleg. De deelnemers kregen de beschrijving van de casussen uitgereikt waarna ze in overleg gingen. Welke ketenpartners moeten in de keten aanschuiven? Wie gaat wie spelen? “Ik wil wel politie zijn”, haalde één van de deelnemers aan. “Ik kruip wel in de huid van Veilig Thuis”, vulde een ander aan. In nog geen paar minuten waren de rollen verdeeld. Natuurlijk, het was een gekunstelde situatie, maar in anderhalf uur tijd werd veel duidelijk: er is een grote betrokkenheid en coöperatieve houding, maar er rijzen ook vragen wie nu de regie neemt. Om het de groepen nog lastiger te maken werd er af en toe een nieuwe situatie ingefluisterd. Wat nu? Opnieuw om tafel, prioriteiten veranderen. Ook hier weer: casusregie, procesregie, het is zoeken, wie pakt de leiding?



### Conclusies

Tot slot van de in scene gezette casusoverleggen presenteerden alle groepen de gewenste eindresultaten. Daarna was het tijd voor de evaluatie. Veel gehoorde opmerkingen waren: ‘meer inzicht in wie wat doet’, ‘wie neemt de regie?’, ‘zinnig om scenario’s zo door te nemen’, ‘eigenlijk gaat er al best veel goed’, ‘ik wil meer inzicht in de rol van het Veiligheidshuis en ‘Veilig Thuis’, ‘ik wil een overzicht van alle ketenpartners’.

Diana Grudzinska, maatschappelijke ontwikkeling gemeente Buren, vat de dag als volgt samen: “Er is hard gewerkt. Het is duidelijk geworden dat je veel van elkaar kunt opsteken en hoe je (beter) met elkaar kunt optrekken in een casus. Jullie zijn elkaars ‘wegwijzers’ en partners om naar een oplossing toe te werken. Er zijn wensen om nog meer van elkaar te willen weten, bijvoorbeeld over de rollen van Save,

Veilig Thuis en wie wanneer de regie neemt. De wensen en tips pakken we op en komen hier op terug.” Leon Delbressine, mede namens Leo van der Wouw, over hun bevindingen: “Wij merkten opnieuw een grote gedrevenheid bij de deelnemers uit alle partnerorganisaties, om vooral de operationele problemen gezamenlijk aan te pakken en zo tot een nog betere samenwerking te komen.”

---

## Gezamenlijke aanpak (criminele) jeugdgroepen loont

### Plus Min Mee methodiek heeft de toekomst

Meer dan twee jaar gooide hij al zijn ziel en zaligheid erin. Regionaal coördinator aanpak jeugdgroepen (Veiligheidshuis Rivierenland) Chris van der Lande was sinds mei 2013 de aanjager van de projectaanpak (criminele) jeugdgroepen. Hij richtte zijn pijlen vooral op de plaatsen Culemborg, Tiel en Zaltbommel, omdat hier criminele jeugdgroepen het meest actief waren. Hij bracht de methodiek Plus Min Mee in stelling. “Ik constateer dat partners in het werkveld elkaar nu veel beter weten te vinden en hun interventiemogelijkheden op elkaar laten aansluiten”, vertelt Chris van der Lande.

Chris startte zijn uitdaging in mei 2013. Wat trof hij aan? “Natuurlijk, er vonden al besprekingen van de criminele jeugdgroepen in het Veiligheidshuis plaats, en er was een grote wil om gezamenlijk met alle betrokken partners te werken aan de aanpak van deze jeugdgroepen. Dit gebeurde echter vanuit een aantal verschillende achtergronden en invalshoeken, zo viel mij op. De samenhang ontbrak. Daar was winst in te behalen.”

Als wijkagent weet Chris als geen ander dat er op straat veel speelt. Je hoort en ziet veel. “Dan is het de kunst om de informatie van de straat voor alle betrokken partners beschikbaar te maken en op het juiste moment in te zetten. Gedurende het maandelijkse casusoverleg criminele jeugdgroepen zag ik ook dat er op veel terreinen nog meer de samenwerking en de aansluiting kon worden gezocht.”



### Plus Min Mee

Chris kwam na een eerste verkenning tot de conclusie: “Een eenduidige manier van werken is het meest effectieve middel in het tegengaan van de ontwikkeling van jeugdgroepen. De Plus Min Mee methodiek diende nu als basis voor integraal werken. Voor de betrokken gemeenten een (hernieuwde) start. Tegelijkertijd ook een inventieve manier van werken waarbij persoonsgerichte interventies worden ingezet in samenhang met de groepsdynamiek binnen jeugdgroepen.” Voor een succesvolle inzet van de Plus Min Mee methodiek volgde voor alle betrokken partners een training.

### Gedeeld beeld

Chris is enthousiast over de Plus Min Mee methodiek. “Er zijn legio voordelen met als belangrijkste insteek, kijk als professionals vanuit een vooraf gedeeld beeld naar de jeugdgroepen en zet interventies

---

zo effectief mogelijk in.” Een aantal highlights: “De politie heeft gezorgd voor lokale jeugdpreventieteams gespecialiseerd in het werken met jeugdgroepen, de gemeente heeft de regierol gepakt en zet onder andere straatcoaches en jeugdboa’s in. Ook zijn jongerenorganisaties in stelling gebracht om alternatieven te bieden.”

### Verbinden en innoveren

De belangrijkste inbreng van Chris in die 2,5 jaar? “Ik heb het proces vooral aangejaagd. Hield me bezig met verbinden en innoveren. Ik heb de effecten van het werken volgens de Plus Min Mee methodiek voortdurend onder de aandacht gebracht, en ik heb zoveel mogelijk professionals weten te verleiden tot meer samenwerken. Daar ben ik blij mee.”

### Resultaten

Wat heeft het tot nu toe opgeleverd? Chris: “De Plus Min Mee methodiek is gemeengoed geworden. Bovendien heeft dit geleid tot een structurele afname van het aantal criminele jeugdgroepen. In de regio Rivierenland zijn er op dit moment geen criminele jeugdgroepen meer actief. Dit is echter niet het moment om achterover te leunen, de overgebleven (hinderlijke en/of overlastgevende) jeugdgroepen verdienen ook onze aandacht omdat dit zonder de juiste interventies de criminele jeugdgroepen van de toekomst kunnen worden. Gelukkig staat daar nu een goed werkende integrale aanpak tegenover die onder de regie van de gemeente voortdurend wordt ingezet. Ik ben er trots op dat ik daarin een aandeel heb kunnen leveren.”

Meer weten over Plus Min Mee? Kijk ook eens op [www.straatcontact.nl](http://www.straatcontact.nl)

Chris van der Lande, regionaal coördinator aanpak jeugdgroepen Veiligheidshuis Rivierenland

E-mail: [chris.van.der.lande@politie.nl](mailto:chris.van.der.lande@politie.nl)

---

### Verhuizing

Per 1 februari 2016 gaat het Veiligheidshuis Rijk van Nijmegen samen met Meldpunt Bijzondere Zorg en Veilig Thuis verhuizen. De huidige werkplekken binnen het hoofdbureau van politie worden verruild voor werkplekken in een gemeentelijk pand: Mariënborg 38–39 Nijmegen (boven filmhuis LUX). Nadere informatie volgt nog.

