

Strategische Agenda 2015 - 2016

Doorontwikkeling Veiligheidshuis

Het Veiligheidshuis werkt aan de implementatie van de visie zoals vastgelegd in de door alle colleges geaccordeerde notitie "Werking en besturing van het Veiligheidshuis Zuid-Holland Zuid".

De essentie is een actief netwerk van gemeenten, zorg- en justitiepartners die op regionaal niveau de meest complexe problemen van sociale veiligheid aanpakken op persoons-, systeem-, groeps- en gebiedsniveau.

De leidende principes hierbij zijn:

- verbinden dwang, drang en zorg
- samenwerking met lokale veld
- 1 gezin, 1 plan, 1 regisseur
- integrale aanpak op alle leefgebieden

Mijlpalen voor de komende 2 jaar zijn:

2015

- Realisatie van de thematafels
- Ontwikkelen O3MP werkwijze
- Samenwerking lokale veld
- Nieuwe besturingsstructuur
- Verhuizing netwerkkantoor

2016

- Operationeel als informatieknooppunt
- Feedbackloop naar partners/lokale veld
- Verdere ontschotting instellingen

"VERBINDEN, VERSTERKEN EN ZICHTBAAR MAKEN"

Gemeenschappelijke thema's

Gereed

Continuering en doorontwikkeling van zowel de **ZSM+** en onderzoek rendement in samenwerking in samenwerking met Veiligheidshuis Rotterdam-Rijnmond als de **Leergang** versterking ZSM+ waarbij de stapsgewijze uitbreiding naar de overige casusoverleggen van het Veiligheidshuis Zuid-Holland Zuid (VHZHZ) wordt vormgegeven.

2015

Herinrichting van de **screening en triage** zodat er een gerichte en snelle agendering plaatsvindt voor één van de thematafels, dan wel doorzetting naar een ander (netwerk)overleg, uitvoerende organisatie of het lokale veld.

2015

Uitwerking van **dwang, drang en zorginterventies** in een handboek. Bij de thematafels in het VHZHZ wordt dwang en drang toegevoegd aan een zorgaanpak, of vervangt deze deels, om tot de best aansluitende aanpak te komen. Hiaten/knelpunten in deze interventies die van belang zijn bij uitvoering van de plannen van aanpak in het VHZHZ zullen worden gesignaleerd, uitgewisseld en aangepakt samen met de netwerkpartners en de 17 gemeenten uit de regio ZHZ.

2015/16

Actieve participatie in het **ontschotten** van de verschillende instellingen, zodat goed de verbinding kan worden gemaakt met het domein van Sociale Veiligheid. Zowel op bestuurlijk niveau als op het niveau van de uitvoeringsorganisaties en de professionals.

2016

Jeugd

Gereed

Aansluiting met Jeugdteams en Sociale (Wijk)Teams, waaronder goede koppeling tussen jeugdpreventieprogramma's en aanpak in VHZHZ.

2015

Verbinding tussen 18- en 18+. Jongeren die bekend zijn op de jeugdtafel en die na hun 18e jaar nog steeds problemen veroorzaken, worden tot 23 jaar aangepakt vanuit de jeugdtafel met betrokkenheid van alle "jong volwassenen"- partners en met een adequate toepassing van het Adolescentenstrafrecht.

2015

Volwassenen

Gereed

Implementatie van de integrale aanpak van betrokkenen bij criminaliteit met een hoge impact op de samenleving (HIT-aanpak) en de participatie van de gemeenten daarin.

2015

Versterken van de integrale benadering. Hierbij gaat het zowel om de verbinding van straf en zorg, als om aandacht en een aanpak op alle markerende leefgebieden (zoals inkomen, werk, wonen).

2015

Huiselijk geweld en kindermishandeling

Gereed

Investeren in samenwerking met het "nieuwe" veld waardoor het VHZHZ meer merkbaar en zichtbaar aanwezig is. Doel is tevens stimuleren van veldaanmeldingen en versterken van de expertise op gebied van Huiselijk Geweld, regionaal en lokaal.

2015

Goede afstemming en samenwerking met Veilig Thuis voor een dagelijkse adequate risicoschatting en bepalen van eerste actie bij meldingen van geweld in afhankelijkheidsrelaties. Onderdeel daarbij is het afstemmen van het screeningsoverleg HG op de nieuwe situatie.

2015

Onderzoeken mogelijkheden met Veilig Thuis om samen met het VHZHZ één frontoffice te vormen voor de regio ZHZ.

2015/16

Aanpak bij O3MP

(ongrijpbare, ondoorgroefde en ontwrichtende multiproblematiek)

Gereed

Ontwikkelen van een flexibele onderzoeks- en werkwijzen die de methodiek borgt en gelijktijdig de mogelijkheid biedt om elke nieuwe kwestie een aansluitende aanpak te geven. Bij een O3MP is er sprake van een meervoudige kwestie waar meerdere personen, systemen en/of buurten bij betrokken zijn en een aanpak behoeven op diverse levensgebieden en op criminogene factoren.

2015

Versterken van de mogelijkheid (in het denken en in het doen) om bij O3MP kwesties waar nodig buiten bestaande kaders en interventies te kunnen handelen.

2015

Inbedding van de ontwikkelde O3MP methodiek en netwerkaanpak op bestuurlijk en organisatorisch niveau en getrainde procesregisseurs die vanuit VHZHZ de procesregie kunnen voeren, dan wel een lokale procesregisseur met de O3MP- aanpak kunnen ondersteunen.

2016

Ontwikkelen regionaal informatieknooppunt

Gereed

Adequate registratie van de verschillende casussen die passeren op de thematafels. In samenspraak met de Regionale Veiligheidsmonitor beoordelen welke managementgegevens worden verstrekt.

2015

Analysen en adviseren van bestuurders, partners en het lokale veld, naar aanleiding van de cumulatieve gegevens van casussen en de aanpakken vanuit het Veiligheidshuis. In samenwerking met het adviesteam VHZHZ de verkregen informatie vertalen naar beleidsthema's, bestuurlijke aandachtspunten en/of -vraagstukken.

2016

Ontwikkelen antennefunctie en trendwatching: welke lokale en/of regionale problemen ontstaan er; signaleren van ontwikkelingen in dreigende kwesties of risicovolle gebieden;

2016

Laboratoriumfunctie voor structuurproblemen ten aanzien van problemen die veroorzaakt worden door, of niet opgelost kunnen worden door onze eigen 'weeffouten' (interventies of organisatorisch, processen, afspraken en geldstromen).

2016

Verbinding tussen lokale veld en regionale Veiligheidshuis

Gereed

Afbouw van minder complexe problematiek, inclusief het aantal typen casusoverleggen. Goede overdracht van deze casussen naar het lokale veld of de straf/zorg keten.

2015

Verheldering rollen procesregie (regie op complexe samenwerking) en casusregie (regie op proces bij persoon en/of gezin)

2015

Versterken van de samenwerking met het lokale veld door het lokale veld te informeren over mogelijkheden en werkwijze van het VHZHZ en de participatie van de casusinbrenger in de betreffende thematafel.

2015

Structureel invoeren van warme overdracht bij afschaling naar het lokale veld, inclusief een advies hoe met de casus verder te gaan.

2015

Ontwikkelen van een structurele feedbackloop naar partners en het lokale veld aan de hand van de ervaringen opgedaan met de aanpak in het VHZHZ.

2016

Aandacht voor opkomende problemen

De procesregisseurs en de manager VHZHZ houden structureel vinger aan de pols van kwesties die een dreiging kunnen zijn voor de sociale veiligheid in de regio. Zij rapporteren dit terug via de manager naar de stuurgroep en zo nodig het bestuurdersnetwerk. In 2015 en 2016 wordt dit in het bijzonder gedaan bij:

Problematische groepen

- (Jeugd)groepen met ernstig overlastgevend gedrag
- Oost-Europeanen die het voorzien hebben op bezittingen van burgers (woninginbraak en autodiefstal)
- Voetbalhooligans. Dordrecht voetbalt in de eredivisie. Dit geeft een sterk verhoogde kans op voetbalvandalisme in de regio

Radicalisering/Jihadisme

Het VHZHZ is er niet voor het bestrijden van terrorisme. Wel hebben we bijzondere aandacht voor jongeren / jong volwassenen met een meer dan gewone belangstelling voor landen als Syrië, voor jeugdige uitreizigers en terugkerende strijders. In 2015 zal, in samenwerking met de gemeenten, mogelijke problemen in kaart worden gebracht en onderzocht worden of een regionale aanpak binnen het VHZHZ gewenst is.

Focus van de manager VHZHZ

- *Leiding en personele zorg vaste medewerkers VHZHZ, waaronder de onderbrenging van mensen en middelen bij de gemeente Dordrecht*
- *Relatieonderhoud met de gemeenten, partnerorganisaties en de organisaties in de buitenring van het VHZVH*
- *Verbinding met het lokale veld*
- *Samenwerking en procesafstemming tussen VHZHZ en VHRR en met de ZSM(+)/HIT*
- *Professionalisering van de procesregie*
- *Vormgeving gemeentelijke regierol*
- *Inrichting adviesgroep beleidsadviseurs partnerorganisaties of doorontwikkeling RTO*
- *Netwerkbegroting, uitgaven VHZHZ en bijdragen partners en gemeenten*

Begroting 2015

Uitgaven

Personele kosten	€	318.000
Huisvestingskosten	€	40.500
Kantoorkosten	€	6.000
Automatiseringskosten	€	74.600
Communicatiekosten	€	8.500
Ontwikkelingskosten	€	24.610

TOTAAL	€	472.218

Inkomsten

Subsidie Rijksoverheid	€	195.580
Inwonersbijdrage gemeenten	€	217.738
(Werkplek)bijdrage partners	€	43.900
Baten procesregisseur Jeugd	€	15.000

TOTAAL	€	472.218

Beschikbaar voor de verhuizing en de
doorontwikkeling van het Veiligheidshuis
Zuid-Holland Zuid:

Reservering 2013 en 2014	€	67.767
--------------------------	---	--------

Zie ook begroting 2015 en de toelichting daarop.

Veiligheidshuis.zhz@om.nl

078 – 630 3020

www.veiligheidshuiszhz.nl

Organisatieontwikkeling VHZHZ

Gereed

Bedrijfsbureau 2015

Doorontwikkeling bedrijfsbureau tot een goede ondersteuning van de thematafels en informatie- en analysefunctie van VHZHZ. Met aandacht voor de kennis en vaardigheden van het personeel met betrekking tot de administratie en informatieverwerking.

Huisvesting 2015

Realiseren van de verhuizing binnen Dordrecht en de aansluiting van alle ICT en videoconferencing.

Casusregistratiesysteem
vPGA/GCOS verder doorontwikkelen zodat het naast de registratie-, raadpleeg- en monitorfunctie ook de juiste besturingsinformatie kan worden gegenereerd en kan worden blijven aangesloten bij de huidige- en nieuwe aanpakken.

Privacy 2015/2016

Een geaccordeerd informatie-beveiligingsbeleid en ruimte voor informatie-uitwisseling binnen de kaders van de privacywetgeving en de handreiking. Dit steeds terugkerend thema is van cruciaal belang om tot een goede diagnose en integrale aanpak te komen. Tevens aansluiting op de landelijke pilot info-uitwisseling en wetgeving binnen de Veiligheids-huizen en regionaal de toegang tot bepaalde broninformatie voor gemeenten.

Samenwerking met regiopartners 2015/2016

Verdere samenwerking met Veiligheidshuis Rotterdam-Rijnmond in het kader van efficiency en effectiviteit van de inzet van professionals, ICT, uniformiteit in werkprocessen en deskundigheidsbevordering van medewerkers en netwerkpartners

Samenwerking met de Veiligheidsalliantie Rotterdam (VAR) op het gebied van de ontwikkeling van de Regionale Veiligheidsmonitor en de kennis-, beleids- en leerfunctie en met de verschillende drivergroepen.

Samenwerking met het Regionaal Informatie- en Expertise Centrum (RIEC) en de adviseur regioburgemeester op het gebied van veiligheidsvraagstukken.

Organiseren gezamenlijke conferentie(s) met regiopartners voor bestuur en netwerkpartners