

Inhoud

pagina 2

**Lees verder over de O3MP
pilot in Zwijndrecht**

Strategische agenda 2015-2016

Jaarverslag 2014

pagina 3

Verhuisd!

In 't kort

pagina 4

**Interview Werner ten Kate,
waarnemend burgemeester
Giessenlanden en lid vernieuwde
stuurgroep: "Zoek de verbinding!"**

Column Inske van der Vaart

Redactie: communicatiebureau HollandSpoor

O3MP-pilot in Zwijndrecht

"Niet meer wijzen naar elkaar"



Aaike Kamsteeg, wijkwethouder gemeente Zwijndrecht over O3MP

"De wereld van de volkshuisvesting is aan het veranderen. Wooncorporaties huisvesten nu en in de toekomst meer kwetsbare huurders. Als gemeente willen we graag een leefbare openbare ruimte bieden. Volkshuisvesters en organisaties voor zorg en ondersteuning werken achter de voordeur aan oplossingen voor deze kwetsbare bewoners. Daarbij is samenwerking met gemeente en politie van groot belang. Beter leren doorgronden wat er speelt en begrijpen wat er achter de overlast zit is nodig voor een duurzame aanpak."

Jan-Peter de Vreede, Senior Gebiedsgebonden politiezone Zwijn- drecht en 'familie-agent' over O3MP

"Binnen de O3MP-aanpak houden deelnemers en partners zich bezig met de eerste stappen van de aanpak: nieuw kijken, onderzoeken, waarlijk kennen en diep begrijpen. Juist het zorgvuldig doorlopen van deze fases door alle partners, kan uiteindelijk bijdragen aan een meer effectieve aanpak dan dat deze tot op heden is toegepast. Het voordeel voor de wijkagent is dat andere partners die ook een aandeel hebben in de aanpak niet alleen betrokken worden bij de uitvoeringsfase van de aanpak, maar ook meegenomen worden in de aanloop er naar toe."

In januari is de gemeente Zwijndrecht gestart met de O3MP-pilot. Dit staat voor ondoorgrondelijke, ongrijpbare, ontwrichtende multiproblematiek. "We doorgronden beter wat er aan de hand is en maken daardoor betere keuzes."

De gemeente Zwijndrecht kampt al twintig jaar met problemen rond de Surinamestraat in de wijk Kort Ambacht. Ondanks eerdere interventies en maatregelen blijven overlast, armoede, werkloosheid, illegale handel en drankgebruik in de openbare ruimte aanwezig. "Te vaak ontbraken er één of meerdere partijen in de samenwerking om tot succes te komen", legt burgemeester Dominic Schrijer uit. "Nu hebben we alle partijen aan tafel die zich conformeren aan een gezamenlijke aanpak, waaronder de O3MP: ondoorgrondelijke, ongrijpbare, ontwrichtende multiproblematiek."

Betere afstemming

Medewerkers van zorg, justitie, handhaving en de gemeenten willen samen doorgronden wat per casus de oorzaak van bepaald gedrag is. De gemeente heeft hiervoor 27 professionals bij elkaar gebracht. "Sommige medewerkers voelen direct wat er speelt omdat ze in de buurt verblijven en er bijvoorbeeld soms een nacht doorbrengen. Zij delen hun ervaringen waardoor we onze aanpak beter kunnen afstemmen. In onze benadering

wordt niets meer over de schutting van de ander gegooid."

Meedoen aan de pilot was voor de gemeente een logische keuze: "Zwijndrecht zegt graag 'ja' wanneer we samen met betrokken experts veiligheids- en leefbaarheidsproblemen kunnen aanpakken. De O3MP-aanpak helpt ons om te begrijpen en te doorgronden wat er werkelijk aan de hand is in de buurt, in het gedrag en hoe we dat samen het beste kunnen aanpakken."

Samengebalde ervaring

Die aanpak is uniek per O3MP-kwestie. Dat kan een gemeente niet alleen, zegt Schrijer. "Natuurlijk werkten we al intensief samen met onze lokale partners, maar voor een duurzame aanpak van de leefbaarheids- en veiligheidsproblemen hebben we de expertise van het Veiligheidshuis hard nodig."

[Lees verder op de volgende pagina »](#)

Vervolg van pagina 1,
 'O3MP-pilot in Zwijndrecht' »

Het Veiligheidshuis biedt volgens hem samenwerkingsmogelijkheden op regionaal niveau die uitstijgen boven de lokale reikwijdte. "Het biedt samengebalde expertise. Alle functies van het veiligheidsbeleid zijn er geborgen en direct aanspreekbaar."

Zichtbaar resultaat

Hoewel nog geen half jaar bezig met de O3MP-aanpak ziet de gemeente Zwijndrecht al resultaat. Bewoners wordt meer voorzieningen geboden en handhavingsmaatregelen zijn goed afgestemd. Door intensief samen te werken is iedereen op de hoogte van elkaars bijdrage waardoor "onproductief wijzen naar elkaar" voorkomen wordt, aldus de burgemeester. "De eerste berichten dat het rustiger wordt in het gebied druppelen binnen. Het kan best zijn dat er een tijdelijke terugval komt, maar we weten elkaar beter dan ooit te vinden."

De problemen moeten door de O3MP-aanpak binnen drie jaar zijn teruggedrongen. Dit moet zichtbaar zijn in de veiligheidsmonitor 2018. De bewonerswaardering moet volgens Schrijver sterk verbeterd zijn. "Als die in Kort Ambacht gelijk zal zijn aan die van de rest van Zwijndrecht zijn wij tevreden."

Jaarverslag 2014

Doorontwikkeling van het Veiligheidshuis

In 2014 hebben alle partijen uit het netwerk, net als voorgaande jaren, hard gewerkt om meer sociale veiligheid in de regio te realiseren. Het resultaat van het Veiligheidshuis Zuid-Holland Zuid is goed, zo blijkt uit een rendementsanalyse. "De in het Veiligheidshuis besproken veelplegers plegen in het jaar na instroom minder delicten dan in het jaar voor instroom. Dit in tegenstelling tot de meerplegers die niet in aanraking zijn gekomen met het Veiligheidshuis", aldus manager Inske van der Vaart. Er vonden afgelopen jaar tal van ontwikkelingen plaats, zoals de doorontwikkeling van het Veiligheidshuis, een nieuw samenwerkingsconvenant en het nog slimmer organiseren van de processen. Voor 2015 zijn er weer nieuwe uitdagingen: met name in de verbinding met het lokale veld.

[Het hele jaarverslag, inclusief de rendementsanalyse, is hier terug te vinden.](#)

Strategische agenda 2015 – 2016

Verbinden, versterken en zichtbaar maken

De komende jaren werkt het Veiligheidshuis verder aan de uitvoering van de visie zoals vastgelegd in de notitie "Werking en besturing van het Veiligheidshuis Zuid-Holland Zuid".

Op de strategische agenda 2015-2016 staan onder andere de verbinding tussen het lokale veld en het regionale Veiligheidshuis, de aanpak bij O3MP (ongrijpbare, ondoorgroendelijke, en ontwrichtende multiproblematiek) en de verdere doorontwikkeling van het Veiligheidshuis. In 2015 wordt het handboek dwang, drang en zorginterventies aangeboden aan de partners. Screening en triage worden heringericht om zo tot een snelle en gerichte agendering te komen voor de thematafels jeugd, volwassenen, huishoudelijk geweld en kindermishandeling en O3MP. Ook wordt de verbinding tussen 18- en 18+ verder ontwikkeld. Jongeren die bekend zijn op de jeugdtafel en problemen blijven veroorzaken, worden tot 23 jaar vanuit deze tafel aangepakt.

Bij de thematafel volwassenen staat onder andere het versterken van de integrale bena-

dering op de agenda. Het gaat hierbij zowel om de verbinding 'straf en zorg' als de aandacht voor, en de aanpak op, leefgebieden als werk, wonen en inkomen.

Op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling wordt geïnvesteerd in het "nieuwe" veld waardoor het Veiligheidshuis Zuid-Holland Zuid meer merkbaar en zichtbaar aanwezig is. Doel is het stimuleren van veldaanmeldingen en het versterken van de expertise, zowel regionaal als lokaal.

Bij de ontwikkeling van de O3MP-methodiek staat op de agenda het versterken van de mogelijkheid, in denken en doen, om waar nodig bij bepaalde kwesties buiten bestaande kaders en interventies te kunnen handelen. Daarnaast zal gewerkt worden aan een goede verbinding met lokale partners.

Highlights 2015

- realisatie van de thematafels
- ontwikkelen O3MP werkwijze
- samenwerking lokale veld
- nieuwe besturingsstructuur

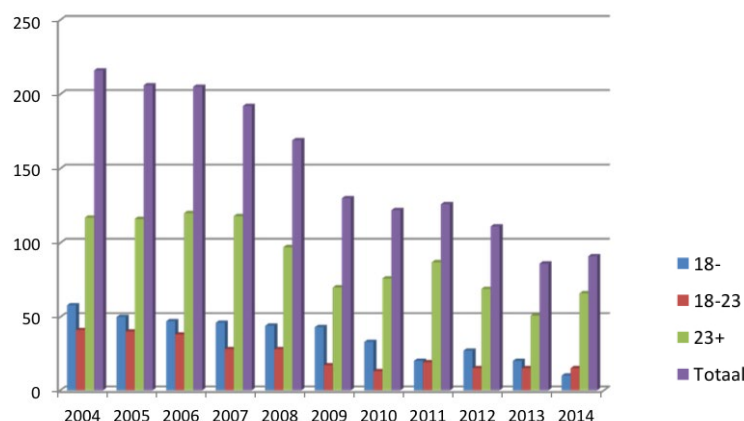
2016

- operationeel informatieknooppunt
- feedbackloop naar partner/lokale veld
- verdere ontschotting instellingen

Klik [hier](#) voor de volledige strategische agenda.

Staafdiagram:

ontwikkeling aantal zeer actieve veelplegers in Zuid-Holland Zuid van 2004 (start aanpak) t/m 2014



Verhuisd!

Het Veiligheidshuis Zuid-Holland Zuid heeft sinds 1 april 2015 een nieuwe locatie én heeft nu een eigen website.

In het kantoorgebouw aan de Johan de Wittstraat 40b huizen naast het Veiligheidshuis ook partners als jeugdbescherming West, Veilig Thuis, Reclassering Nederland, MEE, Bouman en in de toekomst de GGZ. Een groot voordeel volgens Inske van der Vaart, manager Veiligheidshuis Zuid-Holland Zuid: "Het is een bedrijfsverzamelgebouw van partners in Veiligheid en Zorg. Diverse netwerkpartners van het Veiligheidshuis bijeen in één gebouw, wat betekent dat er buiten de casusoverleggen ook realtime en actueel kan worden geschakeld. Veel meer dynamiek, afstemming en contact, dat komt de aanpak van casuïstiek alleen maar ten goede."

Naast de verhuizing is er meer nieuws. Onlangs is ook de vernieuwde website van het Veiligheidshuis gelanceerd. Op de site treft u niet alleen informatie over het hoe en wat,

maar ook toegang tot alle relevante documenten. Daarnaast zijn twitterberichten van het Veiligheidshuis op de site te lezen en kunnen contactpersonen makkelijk gevonden worden. Kijk op: www.veiligheidshuiszhz.nl

Het nieuwe adres is:

Veiligheidshuis Zuid Holland Zuid
 Johan de Wittstraat 40b
 3311 KJ Dordrecht
 078 - 6334982



In het Kort: Bestuurderssatelier

Op vrijdag 19 juni vindt het tweede bestuurderssatelier Zorg en Veiligheid van het Veiligheidshuis Zuid-Holland Zuid plaats. Tijdens deze bijeenkomst komen onder andere aan de orde:

- Aanpak van kwetsbare mensen in de samenleving (o.a. ernstige psychische aandoeningen), door prof. Dr. C.L. (Niels) Mulder, hoogleraar Openbare Geestelijke Gezondheidszorg aan de Erasmus Universiteit Rotterdam;
- Ervaringen rondom terugkeer zedendelinquenten na detentie, door mw. S. (Soraya) Beumer, regiodirecteur van Reclassering Nederland;
- Pilot elektronische controle bij jongvolwassenen in het arrondissement Rotterdam, door onder meer dhr. Mr. M. (Marc) van Nimwegen, hoofdofficier van justitie bij parket Rotterdam.

Het bestuurderssatelier vindt plaats in Landvast Cultureel Centrum te Alblasserdam. Een uitnodiging is naar de bestuurders gestuurd.



Nieuwe stuurgroep

De stuurgroep is van samenstelling veranderd. De nieuwe samenstelling ziet er als volgt uit:

voorzitter: Jan Luteijn, burgemeester Cromstrijen,
secretaris: Inske van der Vaart, manager Veiligheidshuis Zuid-Holland Zuid,
Openbaar Ministerie: Marc van Nimwegen, Hoofdofficier van Justitie Parket Rotterdam,
Politie Eenheid Rotterdam: Henk de Jong, sector hoofd Zuid-Holland Zuid,
Jeugdbescherming West: Hans Beelen, Regiodirecteur Zuid-Holland Zuid,
Raad voor de Kinderbescherming: Peter van Eijk, regiodirecteur Dordrecht en Rotterdam,
Bouman GGZ (vertegenwoordigt ook Reclassering Nederland): Anja Melis, algemeen directeur Forensische Zorg en Reclassering,
Gemeente Dordrecht: Rinette Reynvaan, wethouder leefbaarheid en veiligheid,
Gemeente Hendrik-Ido-Ambacht: Michiel van der Vlies, wethouder maatschappelijke ondersteuning
Gemeente Giessenlanden: Werner ten Kate, waarnemend burgemeester
Leger des Heils Zuid West Nederland: Joanne Blaak-van de Lagemaat, algemeen directeur (vertegenwoordigt ook Yulius, Dienst Gezondheid & Jeugd en De Hoop)

Lees op pagina 4 het interview met Werner ten Kate, waarnemend burgemeester Giessenlanden. »



Column

Inske van der Vaart

Kantelen

Als je het ziet, kan je het verschil maken - maar dan moet je het wel door hebben #cruijff #nl-kantelt verbinden, versterken, zichtbaar maken @janrotmans. Geïnspireerd door deze tweet ben ik meer gaan lezen over de verandering van dit tijdperk en een 'kantelend' Nederland. Nederland kantelt van een verticaal geordende en centraal aangestuurde top-down samenleving naar een samenleving van horizontale verhoudingen, waarbij vernieuwing en ontwikkeling van onderop plaatsvinden. De Rotterdamse hoogleraar Transitiekunde Jan Rotmans beschrijft in zijn boek 'Verandering van tijdperk, Nederland kantelt' dat er een samenleving aan het ontstaan is waarin steeds meer door burgers zelf wordt gedaan. Bijna alles is op dit moment in beweging, steeds meer vaste structuren worden vloeiend. De echte transitie is dus 'van zorgen voor naar zorgen dat'.

Daarbij zijn netwerken, zoals die van het Veiligheidshuis, maar ook professionaliteit, eigen inzet en andere middelen zoals ict, nodig om mensen meer zelf- en samenredzaam te maken. En dat is interessant, zowel in het licht van de lokale jeugd- en sociale teams als in het licht van het regionale Veiligheidshuis. Met de nieuwe focus zal het Veiligheidshuis minder casuïstiek overnemen en minder registreren en, daar waar de casuïstiek wel in het Veiligheidshuis past, diegenen over wie het gaat zelf (mede)verantwoordelijk maken voor de aanpak en oplossing. Kortom: in verbinding met de netwerkpartners, versterkt door de doorontwikkeling en meer zichtbaar voor de gemeenten. Een uitdaging waar wij met zijn allen in de regio voor staan! Vandaar dat wij de strategische agenda 2015-2016 het adagium 'verbinden, versterken en zichtbaar maken' hebben meegegeven. Ik ben hierbij graag de verbinder #vhhzhz.

Hartelijke groet,
 Inske van der Vaart
 Manager Veiligheidshuis Zuid-Holland Zuid

Interview Werner ten Kate

"Het Veiligheidshuis en sociale (wijk)teams: zoek de verbinding!"

De samenstelling van de stuurgroep Veiligheidshuis Zuid-Holland Zuid is veranderd. Werner ten Kate, waarnemend burgemeester van de gemeente Giessenlanden, is één van de nieuwe leden.

Waarom wilde u graag deel uit maken van de nieuw samengestelde stuurgroep?

"Ten eerste zat er in de stuurgroep nog geen vertegenwoordiger uit de regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden en wij vinden het van belang om ook vanuit onze regio betrokken te zijn bij het Veiligheidshuis. Voor mij persoonlijk is de affiniteit die ik heb met het sociaal domein een belangrijke reden. Ik ben er van overtuigd dat de sleutel tot het oplossen van sociale vraagstukken ligt bij het leveren van maatwerk zo dicht mogelijk bij onze inwoners. Verder ben ik onder andere vicevoorzitter van de subcommissie Jeugd van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en voorzitter van de landelijke Taskforce Integrale Vroeghulp."

Wat is uw visie op de aansluiting tussen het Veiligheidshuis en sociale (wijk-)teams? Wat moet er gebeuren?

"Ik vind het van belang dat de sociale (wijk)teams en het Veiligheidshuis elkaar over en weer beter leren kennen en elkaar weten te vinden. Daarin zijn beide nog zoekende. Het lijkt een open deur, maar een betere samenwerking begint bij het elkaar beter leren kennen, en met elkaar praten over waar je mee bezig bent. Bij de sociale (wijk)teams is veel kennis en ervaring aanwezig over de lokale situatie en het betreffende gezin; het Veiligheidshuis heeft veel expertise op het vlak van huiselijk geweld, criminaliteit en (jeugd)overlast. Door goed samen te werken, valt er nog veel winst te halen."

Er zijn in uw gemeente al gesprekken geweest tussen het sociaal team en medewerkers van het Veiligheidshuis. Hoe is dat verlopen?

"Dat waren zeer verhelderende gesprekken. Zo weten de leden van ons sociaal team nu beter wat het Veiligheidshuis doet en voor welke zaken ze er terecht kunnen voor advies. Omgekeerd is het Veiligheidshuis nu beter op de hoogte van de aanpak en samenstelling van ons sociaal team."



Wat is komend jaar, in uw ogen de belangrijkste opgave voor het Veiligheidshuis?

"Op een goede manier samenwerken met de sociale (wijk)teams. Zoek elkaar op! Dat geldt overigens ook voor bestuurders, het Veiligheidshuis mag nog wel wat meer op de bestuurlijke agenda. Ook bij mij is het niet altijd precies bekend wat het Veiligheidshuis doet en kan betekenen. En ik hoor van collega-bestuurders dat ze zich soms afvragen wat ze moeten met een bepaalde casus. Het is dan goed dat ze weten wanneer ze een beroep kunnen doen op het Veiligheidshuis, en welke rol het sociaal (wijk)team daarbij speelt."

Hoe verloopt de samenwerking tot nu toe?

"Sinds 1 januari hebben gemeenten zoals bekend meer zorgtaken gekregen. Gemeenten hebben veel energie gestopt in de voorbereidingen, contractvorming en het opzetten van sociale (wijk)teams. Nu is het moment dat er meer aandacht komt voor de uitvoering in de praktijk. Daarom is nu ook hét moment om te investeren in een goede relatie tussen alle betrokken partijen. Dat kost veel tijd, maar dat is het waard."

De stuurgroep Veiligheidshuis Zuid-Holland Zuid draagt zorg voor sturing op de werking, het resultaat, en het (bestuurlijk) verbinden. Alle bestuurders van de convenantpartners hebben toegang tot het bestuurdersnetwerk Zorg & Veiligheid Zuid-Holland Zuid. Hier wordt een gezamenlijke visie ontwikkeld en worden meerjarenafspraken gemaakt.